

2006-2022

# VOCES II

ADOLFO GONZALES CHAVES  
PCIA DE BUENOS AIRES



MEMORIAS  
DEL NEOLIBERALISMO

# -Índice

- Página 2 ..... Inspectora de Nivel Secundario, profesora María Ervilia Yndaber.
- Página 4 ..... Contexto histórico.
- Página 6 ..... Entrevista José Luis Díaz, Domingo Padula. Trabajadores de EDEA
- Página 13 .....Entrevista Juan Carlos Moreira, ex trabajador de Telefónica
- Página 15..... Entrevista Antonia Goytíño ex trabajadora de ABSA
- Página 17.....Conclusiones de entrevistas
- Página 19 ..... Síntesis de años anteriores
- Página 20 ..... Encuentro Regional Jóvenes y Memoria 2022
- Página 21 ..... Agradecimientos.



# Inspectora de nivel secundario, profesora María Ervilia Yndaber.

Año 1986. Adolfo Gonzáles Chaves no tenía escuela pública hasta ese momento. Dice una de sus docentes fundadoras “Mi compromiso con ella se debía a qué es posible que, en una escuela secundaria, algunos profesores enseñen para la igualdad pero que en una escuela secundaria estatal eso es un deber y su razón de ser” Para dar concreción a un derecho fue creada la Escuela de Educación Media 203. Un tiempo teñido por el retorno de la democracia a nuestro país, intenso en la participación de los jóvenes y complejo por los permanentes embates que los residuales de la Dictadura dejaron como herencia.

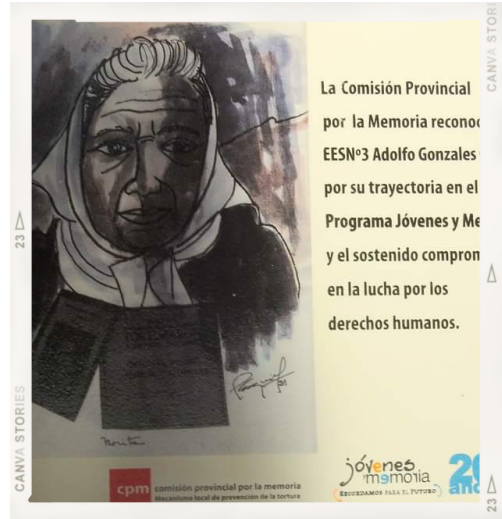
Un tiempo connotado por el entusiasmo y la alegre ebullición joven provocada por la conquista de espacios de libertad y participación.

De nuevo se podía poner la voz donde antes reinaba el silencio y la participación donde antes reinaba la usurpación.

En ese escenario de intensa politización y ampliación democrática en la nueva Escuela se realiza la elección de la Modalidad Humanidades y Ciencias Sociales, que implica reconocerse en una sociedad que es, en sí misma, objeto de estudio y campo de producción de conocimiento. Era urgente y necesario revisar lo que nos había pasado como sociedad, hacia muy poco que un Fiscal de la Justicia Argentina cerraba su alegato acusatorio a las Juntas Militares Genocidas sentenciando el NUNCA MAS y era preciso que el sistema educativo se constituyera en un espacio para que, desde el conocimiento, las nuevas generaciones pudieran comprender la tragedia para no volver a repetirla. La Escuela Media N° 203 no estuvo de espaldas a ese desafío, por el contrario, lo tomó, lo hizo suyo y le dio carnadura en la enseñanza y en todas las actividades que fueran en el sentido de poner en valor la defensa de la vida, del derecho y de la democracia.

Así se sostuvo un posicionamiento y en 1987 la Escuela fue muy activa acompañando a la Agrupación Universitaria Chávense trabajando para lograr la visita del Premio Nobel de la Paz, Arq. Adolfo Perez Esquivel.

Cuando el desguace del Estado se consumaba y las empresas estatales se privatizaban o directamente se cerraban la Escuela también dijo presente y estuvo en la calle junto a los trabajadores de Luz y Fuerza que sostenían la defensa de sus derechos laborales frente a la privatización de la Dirección de Energía de la Provincia de Buenos Aires.



También fue en defensa de los derechos humanos que en el marco del Proyecto A Saltar La Pared se pensara, desde un trabajo pedagógico y social impulsado por estudiantes y docentes la creación de un Centro de Día para Mujeres , niñas y niños con derechos vulnerados proyecto que llegó al tratamiento municipal y que proponía un uso distinto al actual para el antiguo edificio central de la Estación de Trenes.

O cuando se cerró la escuela bajo la Dirección de la Profesora Haydé Illescas (Chacha) el día en el que cayó Teresa Rodríguez en Cutral Có, verdadero hito de origen para los movimientos sociales de nuestro país, aquellos piqueteros del sur que mantuvieron viva la conciencia de la soberanía y la lucha por sus derechos. Aquel día el colectivo docente mostró largamente a la comunidad la trascendencia de lo que ocurría allá en el sur, verdadero preanuncio de lo que sucedió años después. Solo nombro algunos hechos que la memoria de las compañeras y compañeros docentes que me precedieron me aportan, otros en los que he participado.

Desde el 2006 la Escuela Secundaria N° 3 participa de modo ininterrumpido en el Proyecto Jóvenes y Memoria. Adherir desde ese momento a ésta iniciativa de la Comisión Por la Memoria de la Provincia de Buenos Aires significó la posibilidad de concatenar el camino previo con nuevas experiencias para expandir y sistematizar pedagógicamente la historia reciente.

En el encuentro provincial 2021 en Chapadmalal el grupo participante recibió el cuadro que se aprecia en el inicio del texto y está ubicado en el S.U.M de la escuela.

En el ciclo 2022, y en el marco de ese reconocimiento, la EES 3 fue sede zonal del encuentro de Jóvenes y Memoria con la visita de estudiantes de Laprida, Juárez y de nuestro distrito y la presencia de Guillermo Torremare.

Es este un incentivo en la historia de treinta y seis años construyendo una Pedagogía de la Memoria y de los Derechos Humanos, La Escuela es coherente con sus principios y acompaña los tiempos de cada generación sin apartarse de ese compromiso. Dió y da testimonio de este posicionamiento en cada acto educativo y así se la identifica en el ideario social.

Este recorrido de décadas me hace resurgir un deseo largamente mantenido: nuestra “Estatal” merece consolidar su identidad , tener su propio nombre . Y no tengo dudas que debe mantener ejemplar y profunda relación con quienes han sostenido la MEMORIA, LA VERDAD Y LA JUSTICIA a través de tantos años. Un nombre que la responsable trayectoria de esta Institución ha honrado y con el que nos sentiríamos profundamente identificados.

**María Ervilia Yndaber**

*Agradezco a las profesoras Claudia Agüero y Virginia Prado por la invitación a participar en este número de Revista Voces II. Al equipo Directivo de la Institución. Y a Teresa Bonet, Graciela Rivero, Luis Trentini y Julio Zaballajuregui docentes que recorrieron muchos años de la historia de la escuela y me brindaron sus testimonios.*



## - Contexto histórico

### Congreso argentino aprueba privatizar empresas estatales

BUENOS AIRES (AP) — La ley de reforma del estado, que facultará al presidente Carlos Menem a privatizar gran parte del sector estatal de la economía, quedó finalmente convertida en ley esta madrugada, después de un exhaustivo trámite legislativo.

"Se ha dado un paso muy importante para la refundación de la República", declaró el ministro del Interior



Entre los años 1976 y 1983 se conforma en la Argentina un nuevo poder económico y político impuesto por una dictadura militar en alianza con sectores civiles pertenecientes a diferentes instituciones de la sociedad. Este nuevo modelo socioeconómico de país impacta en todo el territorio nacional principalmente por ser un proyecto económico desindustrializador, de apertura a las importaciones .

El inicio de un nuevo gobierno, encabezado por Carlos Saúl Menem en 1989, da lugar a la llegada de un proyecto económico, político y cultural de características neoliberales en democracia.

Argentina adhirió a las demandas de lo que se conoció por entonces como el Consenso de Washington, un plan favorable a las privatizaciones de las empresas del Estado, la apertura comercial de productos importados, la desregulación de la economía eliminando todo tipo de intervención del Estado, la reducción del gasto público particularmente sobre jubilaciones, salud, vivienda y el despliegue del mercado financiero propiciando el endeudamiento externo, entre otros.

En 1989, el "Consenso de Washington" elaboró una serie de máximas neoliberales impulsadas por organismos como el Fondo Monetario Internacional y Banco Mundial que constituyeron un verdadero golpe a las condiciones de trabajo y de vida de la inmensa población. La ejecución de estas medidas exigía el riguroso control además de dichos organismos e implicaron en la práctica una subordinación política y económica aún mayor de Argentina a países imperialistas como Estados Unidos.

Bajo los argumentos de la necesidad de la reducción del gasto público, la liberalización de los mercados, países como la Argentina vivieron terribles años de ajuste que significaron, además del remate total de los servicios públicos, altos índices de desocupación (sólo las privatizaciones dejaron 500 mil despidos) y de pobreza.

En agosto de 1989 se sancionó la Ley 23.696, conocida como la Ley de Reforma del Estado, que fue lo que permitió la privatización de más de 60 empresas estatales, algunas de servicios esenciales como el abastecimiento de agua, gas, electricidad y transporte.

Así, el menemismo profundizó un camino que ya había emprendido el plan económico de la última dictadura cívico-militar desde 1976.



## - Contexto histórico

¿Fue esta una original idea de Menem y sus funcionarios? No. La privatización de los servicios públicos fue una de las medidas “recetadas” por organismos internacionales de crédito como el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial (BM) a fines de los 80 y principios de los 90.

En 1976, existían unas 148 empresas públicas, bajo el control del Estado nacional y unas 149 bajo control de Estados provinciales, municipales y mixtas. En 2001 sólo quedaban 15 en funcionamiento.



En la legislación Argentina, hay variantes de clasificación en cuanto a las empresas, pero nosotros, en el presente trabajo utilizaremos según la procedencia de su capital:

Hay empresas privadas, las cuales cuentan con accionistas particulares. Las empresas familiares también entran en esta clasificación.

Empresas públicas: son las que están integradas por capital estatal, y su control también está en manos del estado.

Empresas Mixtas: el capital y el control son de origen tanto estatal como privado.

Empresas de Autogestión: los trabajadores son quienes tienen el control y aportan su capital.

### Jóvenes y Memoria 2022

El proyecto de investigación este año 2022 estará referido especialmente a las consecuencias de la adopción definitiva de un modelo neoliberal en los 90 y el impacto de las medidas de los gobiernos democráticos post dictatoriales en el mercado laboral en la ciudad de Adolfo Gonzales Chaves.

Un proceso de investigación es un constante diálogo entre teoría y práctica que, asimismo, no se da en abstracto sino en un contexto socioeconómico y situacional específico.

Nos planteamos los siguientes interrogantes:

¿Hubo en la localidad de Adolfo Gonzales Chaves fábricas o empresas que cerraron producto de las políticas económicas de los años 90?

¿Hubo gente que se quedó sin trabajo?

¿Qué similitudes y diferencias es posible encontrar entre los cambios sociales y económicos que impulsó el Estado nacional desde la década del '90 y lo sucedido en la localidad?



*Invitamos a leer la producción final del proyecto de investigación.....*

## - Entrevista José Luis Díaz, Domingo Padula. Trabajadores de EDEA



¿CÓMO SE LLAMAN? ¿EN DONDE TRABAJAN? ¿EN QUÉ AÑO INGRESARON? ¿CUÁNTOS AÑOS HACE QUE PERTENECEN A LA EMPRESA?

- **JLD:** Mi nombre es Jose Luis Diaz y mi compañero, Domingo Anibal Padula, casualidad que entramos el mismo día a trabajar en la empresa en el año 89. En Diciembre de este año vamos a cumplir 33 años en esta empresa que ahora es EDEA, nosotros cuando ingresamos a la empresa era DEBA (era una empresa estatal, Dirección de Energía Buenos Aires), luego en el año 91 se forma ESEBA ( Empresa Social de la Energia Buenos Aires) dentro de la Prov. de Bs.As que también pertenecía al Estado y empezó la lucha de los trabajadores porque sabíamos que se venía la privatización, de hecho nosotros también fuimos muchos años y somos actualmente, delegados y muy aferrados al sindicalismo, creo eso que también nos ayudó a nosotros para defender algunos lugares de trabajo en Gonzales Chaves.

-**DP:** Buen día, es muy grato estar con ustedes, contándoles una parte de la historia. Como dijo mi compañero entramos en el 89, fueron años estáticos y después hubo un gran cambio. Hay un gran cambio tecnológico sobre todo y ustedes van a sufrir un cambio mayor aun, se está hablando de inteligencia artificial, o sea que se está hablando de un mundo que es totalmente dinámico y van a cambiar continuamente las reglas laborales, de contratos, por eso hay que estar muy abierto al mundo y sobre todo a lo que les toca a ustedes, que van a ser cambios más agresivos de cuando fue la revolución industrial, en aquellos tiempos en donde era todo mano de obra y de repente empezaron a aparecer máquinas. Ahora estamos frente a un cambio que se entiende muy poco, casi nadie lo entiende pero está viniendo.

- DESDE SU INGRESO A LA ACTUALIDAD ¿CUÁLES HAN SIDO LOS CAMBIOS MÁS SIGNIFICATIVOS EN TU LUGAR DE TRABAJO?



- **JLD:** Algunos compañeros habían quedado afuera, logramos que fueran regresados y algunos otros fueron distribuidos en el Estado en los lugares en que Gonzales Chaves podía absorber. En el caso de una compañera que actualmente está en ARBA y algunos que fueron al ámbito de la docencia.

**DP:** La historia de Luz y Fuerza es importantísima, fue una lucha de un gremio muy fuerte y siempre defendiendo los derechos del trabajador. Hemos tenido conflictos muy grandes sobre todo en la privatización.

Nosotros entramos en DEBA, ingresamos con un convenio que se llamó 3675, en el cual tenías la permanencia laboral, o sea que nadie te podía echar sin una justificación o una causa por robo o una macana grande.



- ¿QUÉ RECUERDAN DE LA ÉPOCA EN QUE PRIVATIZARON LA EMPRESA?

**JLD:** Hemos pasado muchos inconvenientes desde el 89 que entramos hasta la actualidad. No es lo mismo una empresa del Estado, que es estatal y lo que es ser privado, digo esto no solo en función de ser empleado sino en la prestación del servicio que tenemos hacia la comunidad.

**DP:** En el transcurso de estos 33 años, hemos vivido muchos cambios, de ocupar un puesto y estar seguros de decir "tengo mi trabajo", a la revolución donde empezó la computadora. En este momento nos damos cuenta de que vamos a ser reemplazados por la tecnología.



## ¿CÓMO AFECTARON LOS CAMBIOS A LOS TRABAJADORES? Y ¿A LA SOCIEDAD EN GENERAL?

JLD: En la empresa ESEBA eran 5.000 trabajadores que mantenían el servicio y ¿que dice la empresa privada? me quedo con los más jóvenes, eligió y tuvimos la suerte de ser elegidos pero, a algunos compañeros les llegó la carta de que no pertenecían más a la empresa.

Algunos tomaron el camino de aceptar la indemnización, que les parecía que era un montón de dinero y que podían salvarse, pero en realidad cuando tenés 30 o 40 años es muy difícil insertarse en el mundo laboral. Los privados también miran si tenés carga de familia.

En cambio, cuando tenés 18 o 20 años sin carga de familia, te ocupan más rápido.

La gente también fue perdiendo el derecho hacia lo que era la energía con un valor un poquito más accesible.

La empresa privada busca tener ganancia, sin embargo el Estado contiene más en el costo de energía. Luz y fuerza luchó mucho por la tarifa social, ¿Que es la tarifa social? Es un beneficio que te otorga el estado nacional cuando no tienes un sueldo vital y móvil. Quiere decir que estamos por debajo de los sueldos que tiene que ganar la gente para vivir mejor.

Muchos de nuestros compañeros se quedaron en el transcurso y algunos de ellos no se han podido jubilar. Uno de ellos lleva 30 años sin poder cobrar su salario y no poder solucionar su situación aunque realizó un juicio.

Chaves es el único lugar que pertenece a Edea, el resto de lugares son sólo cooperativas, esto fue logrado a través de la lucha en la historia y nunca permitieron que empresas privadas o terciarias vengan a Chaves a realizar trabajos, siempre optamos por realizar nosotros mismos los trabajos.

En otros lados están contratados, en La Plata tenes tres guardias con seis al lado contratados y la empresa hace lo posible en un temporal si a la guardia propia de ellos le pasa tres reclamos, a la contratada le pasa veinte. Entonces, es una lucha que una vez que entraron y formaron como una empresa paralela es muy difícil después ir a un conflicto, porque vos no tenes ni derecho ni a paro, ni a huelga, porque sabes que hay gente privatizada que está haciendo el trabajo al lado tuyo.

Esa es una lucha que jamás dejamos entrar a nadie, solamente lo permitimos porque era un conflicto en el último barrio que se hizo atrás del barrio PYM que estaban las casas listas, la gente la ocupó, no teníamos la infraestructura para hacer la línea tan rápido. Entonces para no exponer al usuario en una batalla entre que ocupa una casa para que no se la rompan mas y para que no roben, darle el servicio rápido, ahí accedimos a que venga gente pero después continuamente el jefe nuestro esta "che tengo a disposicion unos que van a hacer podas", "tengo que tirar 600 metros de preensamblado que tenemos el presupuesto" y nosotros le decimos "no que lo hacemos nosotros" y así estamos.

En un pueblito como Chaves que no significa nada comparado a Mar del Plata molestamos, molestamos y lo logramos, no nos pueden hacer cambiar la cabeza, es más hasta entre pasillo los rumores son Chaves es el dolor de cabeza de todas las sucursales. Porque las otras están aceptando que un tipo que esté trabajando, pero que no esté en las mismas condiciones tuyas y así se van perdiendo derechos.

Porque el contratado que está trabajando al lado tuyo ni siquiera está bajo el convenio de Luz y Fuerza, sino en un convenio de UOCRA o un convenio muy menor al que nosotros conseguimos con el Gremio de Lucha.

Queremos que la gente nueva tome conciencia de que sin lucha, no se logra nada y uno tiene que estar convencido de que hace y en esa línea sin estar fuera de regla, a los derechos hay que conservarlos porque sino los perdés.

## - Entrevista José Luis Díaz, Domingo Padula. Trabajadores de EDEA



### ¿ERA DIFÍCIL NEGOCIAR CON LA EMPRESA?

JLD :Exactamente, hoy por ejemplo se implementaron muchas cosas, la empresa privada venía a ganar dinero, por ejemplo un aviso de corte luego del segundo vencimiento este aviso de corte en la próxima te viene facturada, vemos que la empresa le conviene que no pagues la luz. En realidad, si vos pagas en tiempo y forma bien, pero si no la pagas es muy bueno porque hoy EDEA no es solamente dueño de Chaves.

Edea tiene en la provincia de Buenos Aires un millón de usuarios porque ahora Edea pasó a ser parte de este grupo económico. Cuando se privatiza en el año 97 decía que por 99 años no se podía negociar esa concesión en un grupo, sino que ese grupo que había comprado tenía que mantenerse, en realidad el grupo Camuzzi que también pertenecía a la empresa de Edea compraron el gas y la energía hoy ese grupo no existe, papeles que firmó el gobierno no están, EDELAP pasó a ser parte de la misma empresa que nosotros, la empresa es de Bahía, Edea, Eden y Edelp estas cuatro empresas pertenecen a ese monopolio y que nada está hecho sin maldad, es más entiendo un poco esto como sindicalista cuando negociamos el salario ahora tenemos un millón y medio de trabajadores para negociar y en las cuatro empresas quiere el mismo importe de suba. Es decir, subimos un 15% y se cerró un 15% para todos y discutidos individualmente por empresa.

Todas esas cosas pasan cuando el Estado a veces también cede algunas cosas, nosotros éramos muchos trabajadores y trabajadoras que en un momento quedaron en el camino y algunos de esos hoy al no tener la cantidad de años en la empresa eléctrica se jubilan con una jubilación normal como si nunca hubiesen aportado.

Perdieron 20 años de aporte y ustedes me dicen por que si los tenía aportado, porque una cosa cuando vos tenes 40 años y perdés el trabajo ¿qué decis? “que hago” en los próximos 15 o 20 que me faltan para jubilarme, me hago monotributo, empiezo a trabajar bueno por eso esos 20 años que tenías para entrar los perdiste porque te jubilaste de monotributo por estos últimos años que aportas.

Mi hermano me hizo entrar a la empresa, que le agradezco siempre, para tener mejoras para mi familia para tener crecimiento, hoy no está y se jubiló con una jubilación mínima y perdió sus 21 años.

Eso es parte de la historia de la privatización, es doloroso, cuando te toca lo sentís. Son las cosas que hemos vivido, por eso una cosa es cuando es del Estado y otra cosa es lo privado.

Yo creo que igualmente lo neoliberal son dos formas, lo que quiere el neoliberalismo que fueron las empresas privadas y lo que dice mi compañero, lo que viene a futuro.

Nosotros hoy somos 12 trabajadores en Chaves para mantener 4300 clientes, imagínense que antes éramos muchos más, pero teníamos el gas. Nosotros teníamos gas, energía y agua, en su momento, por eso la sigla de agua y energía y desde que vino CAMUZZI, somos EDEA, Empresa de Energía Atlántica esa es la nueva empresa privada.

¿Qué diferencia tenemos? Antes por ahí nos dormíamos al llegar y llegábamos 8,05 hoy tenemos que poner el dedito, es la diferencia de la privatización ponemos el dedito y a las 5 llegadas tardes tenes una amonestación. Son otras reglas, no estamos mal, pero si la gente hoy no paga, lamentablemente acá nos conocemos todos, a veces tenés que cortar el servicio, es decir, antes el Estado te mantenía el servicio porque vos lo justificaban, porque no podías pagar, tenias mas tiempo, hoy eso no sucede.

## ¿LA SEDE DE LA EMPRESA SIEMPRE ESTUVO UBICADA DONDE ACTUALMENTE FUNCIONA?

JDP : No, la empresa cuando nosotros éramos DEBA, cuando pertenecía a la provincia, tenía mobiliario propio, después pasamos a ser ESEBA que estaba compuesta por una torta que el 51% pertenece al Estado, un porcentaje chicos a los privados, el 13% de trabajadores, un 13% era la sociedad del fomento. Estaba la torta de las acciones mayoritariamente del Estado, el resto entre distintos lados y después pasó a ser totalmente privado y nosotros, EDEA donde estamos hoy, es alquilado.



JLD: te quiero contar algo a la pregunta que haces, porque en realidad los edificios que nosotros estábamos eran del Estado hoy ustedes pueden ubicarse en Chaves rápidamente van a ver que a una cuadra del hospital en Sáenz Peña y Sarmiento ese edificio era de Eseba porque era de la provincia de Buenos Aires, por eso lo sigue teniendo el gobierno municipal.

También están las cámaras de monitoreo en donde era la oficina comercial eso sigue siendo del Estado. Lo hizo el privado, lo aguantó unos años y dice "bueno la verdad que yo el inmueble lo quiero recuperar" y entonces tuvo que salir a alquilar.

Hoy tenemos la oficina comercial y la parte de distribución de redes en calle Almirante Brown entre Pellegrini y Maipú. Tenemos a raíz de muchos años que nosotros también venimos luchando y le exigimos a la empresa que no tuviera más el beneficio yo mucho le insistí como concejal de decir que tenía un terreno de sector planificado que tenía sus postes pero nunca pago nada, mi idea fue que como todo privado pagará el terreno y que ese dinero quedará para el Estado.

Hoy tiene un terreno así que los postes se acumulan en un sector planificado lo pueden ver por ruta 75 que se ve al lado de Transba (Transporte de energía eléctrica por distribución troncal en la Provincia de Buenos Aires) que también son compañeros nuestros. Transba también se privatizó porque ustedes ven cuando salen de Chaves a San Cayetano dirán que pertenece a Edea, la gente a veces piensa que Edea, Luz y Fuerza y Transba son lo mismo, no, la verdad que Edea es una empresa, Transba es otra empresa, que también trabajan dos chicos de Chaves egresados en la escuela técnica.

La empresa hoy exige que para trabajar ahí tenes que ser técnico, antes por lo general entraban hijos/as o esposas de los trabajadores, hoy es re discutido eso, si bien tenes que estar formado, pero bueno, en el caso nuestro del trabajo vos salís y no sabes si volves a tu casa, vos pensas "¿tan grave es?" la energía no te perdona, la verdad que la energía es un trabajo de mucho riesgo, muchísimo riesgo, he tenido compañeros que han perdido brazos, otros han fallecido.

Con la energía hay que tener muchísimo cuidado y tenemos antecedentes en Chaves de accidentes graves, también es un trabajo de riesgo, ¿por qué digo esto? Porque esto les va a servir, que nosotros nos jubilamos a los 55 años distinto al régimen jubilatorio de otra gente que no tiene esta tarea riesgosa.

Entonces, no es algo que nos pagan porque nos lo merecemos sino porque la luchamos, de hecho en el recibo de sueldo tenemos tareas riesgosas por lo cual se nos paga un plus adicional. Mi compañero sufrió un accidente y nunca más pudo volver a trabajar conmigo, imaginense compartir todos los días juntos y hoy no puede volver, se quebró el escalón de una escalera. No le agarró electricidad, pero también le dio una cosa de riesgo, si ustedes se quedan sin luz nosotros siempre estamos a su disposición. Nosotros cuando encontramos problemas, tenemos que hablar a algún lugar, ahí nos permiten actuar.

## ¿SIENTEN QUE LOS CAMBIOS FUERON POSITIVOS O NEGATIVOS PARA LOS TRABAJADORES Y PARA EL SERVICIO?

Si, depende como lo miremos hay cosas que mejoraron a raíz del costo que tuvimos por compañeros que perdimos.

Utilizamos ropa reglamentarias, la campera es ignífuga porque ante cualquier problema, se pueden prender fuego. El sueldo es distinto al del Estado, ya que perdimos el convenio que tienen muchas cooperativas. Perdimos muchos derechos, como por ejemplo si no teníamos hermanos podíamos acudir a ayudar a nuestros padres si estaban enfermos, el derecho de huelga, ya que ahora te descuentan de acuerdo a las horas percibidas influyendo al monto total del salario.

## ¿ADEMÁS DE LAS CONSECUENCIAS DE LA POLÍTICA ECONÓMICA NACIONAL SOBRE LA EMPRESA, QUÉ OTROS EFECTOS DEL NEOLIBERALISMO RECUERDAN QUE AFECTARON A NUESTRA LOCALIDAD?

JLD: En Gonzales Chaves se privatizó el gas, el cable y también Edea, más allá de que son empresas de servicios. por supuesto que si hablamos de privado tenemos molinos harineros, tenemos otros rubros que son privados.

En Chaves lo que perdimos hoy es el cable, que era algo local, Camuzzi que pertenecía a agua y a energía que se dividió y se le vendió al grupo Camuzzi y la energía que se le vendió a Edea. ¿Cuánto nos perjudicó? Lo único que perdimos, fueron trabajadores, es decir, que lo pueden ver ustedes y lo pueden ver los vecinos, nosotros antes íbamos al cable y tenías 4 o 5 personas de Chaves que trabajaban, en la oficina, esas personas ya no están más, ese sueldo ya no está más en Chaves, el privado dijo "cierro", te mando todo por el 0800, si te atiende bien... a ellos no les preocupa. En Camuzzi es igual, hoy te cortan el gas, tienes que ir a Tres Arroyos, en Chaves es difícil. Por eso nosotros seguimos sosteniendo la oficina. Y por eso hoy tenemos a nuestra compañera en Chaves, si no hubiese sido por la lucha de nosotros, no estaría en la oficina.

Como ustedes pueden ver el Estado traía herramientas o cursos que hacían para la comunidad, pero la empresa de Edea la verdad que ni siquiera tenía una planta en Chaves.

Chaves solamente utiliza el dinero para los trabajadores y el resto es una multinacional.

## ¿USTEDES SON 12 TRABAJADORES, ES SUFICIENTE PARA EL SERVICIO DE CHAVES?

JLD: Siendo nosotros 12 trabajadores, creemos necesitar más empleados que nos puedan cubrir y también para poder prepararlos, ya que en dos años algunos de nosotros nos retiramos.

Por otro lado, seguimos creyendo que es necesario tener la oficina para reclamos personales que puedan dar una solución, estamos dejando de lado a la gente mayor.

DP: Yo pienso que como sociedad estamos dormidos, porque estamos aceptando que la tecnología avanza y deja de lado el trabajo humano utilizando la digitalización, Siendo que en el reglamento tenemos la opción de acceder a la factura papel o a lo habitual que sería lo digital.



## - Entrevista José Luis Díaz, Domingo Padula. Trabajadores de EDEA

JLD: A mi me preocupa mucho y quiero un Estado grande en Gonzales Chaves, si no hay Estado en Gonzales Chaves no veo, sino se instala una empresa poder lograr tener puestos laborales. Por eso con la energía eólica hemos logrado, y estamos luchando rápidamente, vamos a ingresar un puesto, que pedimos tres chicos de la Escuela Técnica N°1, le exigimos a esta empresa Tenaris que va a tener que tener un trabajador, y que va a estar conmigo en Luz y Fuerza, porque va a ser un trabajador que va a estar si o si.

Nosotros sabemos que para atender la energía eólica igualmente va a ser en la asociación que va a tener trabajo y va a ser un trabajador más, ya lo pedimos.

Fuimos unos de los pocos que hemos pedido para que los molinos tengan un empleado, habrá un nuevo trabajador, la escuela ya habrá pasado los tres nombres y elegirá la empresa de acuerdo a los exámenes, cual de ellos ascenderá el cargo.

Para nosotros es importantísimo tener un afiliado más pero si nos dormíamos, la verdad que no ponen nada.

### ¿PARA IR FINALIZANDO, ¿QUÉ OTRO ASPECTO QUISIERAN AGREGAR?

JDP: En cuanto a la cobertura en la empresa privada, tenemos más control, ya que hay normas de seguridad, que si las empresas las cumplen tienen cierto beneficios, siendo que cuando era del Estado las normas eran más universales.

Otra cosa que no está de más agregar es contar que perdimos la capacitación, ya que las empresas privadas apuntan a tomar gente capacitada, siendo que en el Estado era ir 15 días a Mar de Plata a aprender con grandes profesores, que explican en base a conocimientos y experiencias.

JLD: Para nosotros contarles todo esto es bárbaro y que ustedes puedan saber las experiencias que tuvimos, siendo que teníamos casi la misma edad que ustedes, siendo nosotros agradecidos al Estado básicamente y hoy nosotros formamos nuestra vida a partir de la empresa de la energía y tenemos la posibilidad que gracias a dios todavía tenemos trabajo en un mundo donde conseguir trabajo cuesta mucho.

Agradecerles, agradecerles a las profesoras.



## - Entrevista Juan Carlos Moreira. Ex Trabajador de TELEFÓNICA

-Hola, somos estudiantes de sexto año con orientación en Ciencias Sociales y Artes Visuales . Estamos realizando un proyecto para el Programa Jóvenes y Memoria, la investigación es acerca del impacto de las políticas neoliberales en nuestra localidad.

Uno de los ejes a investigar es el de las privatizaciones de las empresas estatales en la década de los 90'.

Sabemos que trabajó en una empresa pública que fue privatizada y nos interesa saber algunas cuestiones que tienen que ver con su experiencia laboral:



### -¿EN QUÉ EMPRESA TRABAJO? ¿ CUÁNDO INGRESÓ? ¿NOS PUEDE CONTAR SU EXPERIENCIA?

Yo trabajé en Entel, en el año 1977, era una empresa nacional, del Estado. Trabajé hasta 1984, cuando en ese año la empresa se privatizó y se vendió a Telefónica de España.

Cuando empecé era operador, trabajaba 4 horas a la noche, en el año 1977. Conectaba los cables que estaban en una central, en calle Lavalle, trabajabamos 40 personas.

En esos años se automatizó el trabajo, hubo un arreglo en el sistema de trabajo. En el sentido laboral, para el empleado fue mejor, si bien en la empresa del Estado estábamos bien, ahora teníamos más herramientas y se podía brindar un mejor servicio. Cuando en la empresa estatal pedían un teléfono, llevaba meses para que llegara a la casa, a veces no llegaban, teníamos que responder te avisamos y no llegaba nunca.

### LUEGO DE LA PRIVATIZACIÓN: ¿QUÉ CAMBIOS RECUERDA HABER VIVIDO?

Cuando la empresa se privatizó, la empresa empezó a manejar más clientes, otra plata, había teléfonos para todo el mundo. Para el empleado también, empezamos a mejorar la calidad de vida, la vestimenta fue mucho mejor a la que teníamos, la entregaban en tiempo y forma, herramientas de todo tipo, camionetas nuevas. En Entel si se justificaba, cambiaban la camioneta y compraban herramientas, pero no como la empresa privada.

Como empleados de la empresa privada siempre fue mucho mejor.

En el aspecto político de la empresa, yo nunca estuve muy metido, pero en la empresa estatal siempre hicieron vaciamiento, faltaban cables, faltaban muchas cosas.

Cuando la empresa se privatiza, se comienza a hablar de que había gente que se iba a tener que ir de Chaves, porque la gente que trabajamos de operadores ya no íbamos a realizar todos ese trabajo, porque había otra manera, con otro sistema de cajas, todo eso hoy paso a la historia, porque con la tecnología que se vino, hoy un chico de 8 años tiene un celular.

Como yo no me quería ir de Chaves, me pidieron que cambiara de tarea, entonces pasé a trabajar afuera, con escaleras, camioneta, subiendo y revisando los palos, en la calle, esa era mi función. La privatización para el empleado estuvo buena, pero si me preguntas qué prefiero, depende de cómo esté la empresa.

Lo lamentable del caso, es que yo hubiese preferido que la empresa siga siendo del Estado, porque se vendió a un grupo de España, no a un grupo de empresarios local. Lo que pasa es que lo que es del Estado, hay que cuidarlo muy bien, hay que contratar gente responsable, para el trabajo y para las finanzas de la empresa, y como todos sabemos, en este país, todos se quedan con algún vuelto.

### **-SOBRE LA GENTE QUE TRABAJABA EN CHAVES, ¿MUCHOS SE FUERON CUANDO SE PRIVATIZÓ?**

Si, la gente que trabajaba con los cables, adentro si, en ese caso no estuvo buena la privatización, pero también se tuvo que ir gente porque cambió el sistema de trabajo y ya no necesitaban tantos operarios. Muchas mujeres se fueron. Las chicas que se quedaron, estaban en la parte comercial 4 o 5 trabajaban (cobraban, tomaban reclamos, vendían). Después internamente no quedó nadie, algunas de las chicas se fueron a Tres Arroyos a trabajar, eso fue perjudicial, porque todas tenían familia. Varios también se fueron a Dorrego, Bahía Blanca, Mar del Plata. Lo que pasa es que se fueron porque los revisadores, los que íbamos a los domicilios y arreglábamos éramos hombres, hoy podría haber sido tranquilamente.

### **-¿HUBO ACCIONES SINDICALES O GREMIALES?**

Si, el gremio luchó por todos, hubo gente que no se quería ir de la empresa, pero tampoco nuestro gremio tuvo mucha fuerza. El gremio era FOETRA, no me pregunten la sigla porque no me acuerdo, no he sido muy gremialista. Los gremios son necesarios, pero yo no acompañé mucho

### **¿SEGUISTE TRABAJANDO EN LA EMPRESA DESPUÉS DE LA PRIVATIZACIÓN?**

Si, pero después me fui porque yo quise, no me echaron, hubo la posibilidad de que me vaya con un retiro voluntario. Estaba grande, tenía 50 años cuando me fui. Hasta el 2007 trabajé, prácticamente había quedado yo solo acá en la sucursal, porque el edificio no tenía necesidad de tener gente adentro, se hacían cosas afuera.

En el caso de telefónica había mucha gente trabajando, entonces fue muy significativo la privatización, en EDEA los chicos eran 9 y lo único que se hacía era cambio de sigla de la empresa, no había cambios tecnológicos como nosotros tuvimos.

El sistema de cables al principio era el que teníamos, estábamos sentados, llenos de cables, y caían chapitas, y conectas un cable y abrías la comunicación, preguntabas con que numero se quería comunicar, la persona te decía el número, y de la otra punta estaba la que atendió de la decena que se querían comunicar, entonces ahí le gritabas el número con el cual se querían comunicar, entonces conectaba los cables y se produce la comunicación. Eran todos cablecitos conectados, en horario de trabajo estaba lleno de cables, a la noche cuando estaba yo, había 5 o 6. Generalmente el operario abría la llave y decía "hablaron hablaron" porque no sabías si se habían comunicado. Y la gente decía "me están escuchando". Pero nosotros no sabíamos si estaban hablando o no.

- **Antonia Goytiño.**

**Jubilada de ABSA**

**¿CÓMO SE LLAMA? ¿EN DONDE TRABAJÓ? ¿EN QUÉ AÑO INGRESÓ?**

-Yo empecé a trabajar en septiembre de 1974, justo cuando se inauguró el sistema cloacal en la ciudad. Empezaron a trabajar varios empleados. En mi caso mi papá trabajaba y se prioriza los hijos de los trabajadores, era la única mujer que había en ese momento y mi lugar ahora quedó con mi hijo.

Yo entré en Obras Sanitarias de la Nación, eran todos hombres y yo sola que realizaba distintas tareas pero mi trabajo principal era la caja



En junio del 80 fuimos transferidos a Osba, que era Obras Sanitarias de la Provincia de Buenos Aires por dos meses, porque después pasamos a la municipalidad, el pase a la municipalidad no se podía hacer directo, por eso por dos meses estuvimos en Osba y después entramos en la municipalidad, no teníamos un espacio físico. Mi prioridad era la buena atención con la gente. Mi tarea era la parte comercial.

En ese tiempo la intendenta era Elba Alvarez, quien supervisaba constantemente a los trabajadores. Los que estaban en la cuadrilla no querían perder su identidad sanitarista, seguimos agremiados a nuestro gremio de OSBA y un día de paro ellos no salían, se acercó Elba, la Intendenta y dijo, ¡que están haciendo? ¡Ustedes tienen que entender que son municipales! ¡Todos a su trabajo y el que no ahí tienen la puerta para irse!

Del 80 al 87 estuvimos en la Municipalidad, el Intendente era Luis Vissani, quien falleció y lo sucedió Aldo Pose y él nos dio la posibilidad de volver a la provincia, así que del 87 al 99 estuvimos en la provincia otra vez.

**¿CUÁNDO SE PRIVATIZÓ HUBO CAMBIOS?**

Cuando llegó la privatización, seguimos teniendo como base lo que era el trabajo de Nación (hubo cambios en el sistema de trabajo de la Nación a la provincia. la municipalidad seguía teniendo como base a la Nación).

En el 99 es donde realmente se privatiza, se van a AZURIX, una empresa norteamericana, es una empresa de capitales extranjeros, es distinto a todo lo anteriormente visto.

En 2001 vuelve a la provincia, el 90% era capital estatal y el 10% de los empleados, en Azurix éramos accionistas, para no pagar los despidos, éramos contribuidos con acciones. Luego desapareció Azurix desaparecieron las acciones y no existía nada más de lo anteriormente dicho, luego del 2001 fue convertido en lo que hoy conocemos como ABSA (AGUAS BONAERENSES)



## ¿CÓMO AFECTARON LOS CAMBIOS A LOS TRABAJADORES? Y ¿A LA SOCIEDAD EN GENERAL?

Los trabajadores que estaban antes de que la empresa fuera privatizada, en la Nación, tres de ellos se retiraron con retiro voluntario.

Cuando fueron enviados a OSBA el gremio fue quien los aceptó. Para poder conectar el agua necesitabas presentar toda la documentación para poder tener un expediente más completo y tener un recorrido y orden de lo que puede ocurrir con las pérdidas de agua

Una gran característica del agua de Gonzales Chaves es que la primera obra sanitaria de la nación era establecida solo donde la calidad de agua era buena, en Tres arroyos y Juárez no había obra sanitaria de la nación. Siendo nosotros los segundos en la provincia de Buenos Aires. Primero en Mar del Plata y en el año 1927 acá en Chaves somos los segundos en la Provincia de Bs As con calidad de agua.

Ahora la empresa ABSA tiene entre siete - ocho empleados ya que la tecnología reemplazó a la gente en sus puestos de trabajo.

Antes el reparto de las facturas lo hacíamos los empleados y teníamos alrededor de 3 mil repartos por cada uno y recibían un plus por esta actividad, actualmente el reparto lo hace el correo argentino.



## - Conclusión sobre las entrevistas

El presente proyecto de investigación, como se pudo observar a lo largo de la revista, trata sobre el impacto de las políticas neoliberales, adoptadas en los años 90 respecto del mercado laboral en nuestro distrito, Adolfo Gonzales Chaves.

Es por ello, que como hipótesis nos preguntamos: ¿Hubo en la localidad de Adolfo Gonzales Chaves fábricas o empresas que cerraron producto de las políticas económicas de los años 90? ¿Hubo gente que se quedó sin trabajo? ¿Qué similitudes y diferencias es posible encontrar entre los cambios sociales y económicos que impulsó el Estado nacional desde la década de los 90 y lo sucedido en nuestra localidad?

Para contestar los interrogantes anteriores, hemos realizado tres entrevistas, que como se puede observar en el cuerpo de la revista son a trabajadoras de la actual EDEA, ex Telefónica de Argentina y A.B.S.A. Pudimos obtener respuestas a nuestros interrogantes iniciales y reconstruir cómo impactó la corriente neoliberal en nuestra localidad.

Comenzando con el análisis de las entrevistas, podemos decir que las empresas del Estado, fueron absorbidas por capitales privados, por lo tanto cambiaban de dueños, ya que el Estado se despojó de la propiedad de dichas empresas, para pasar a ser administradas y controladas por privados.

Que este cambio, si bien los trabajadores reconocen que no es bueno, porque la empresa deja de ser pública, si reconocen y coinciden los entrevistados en que hay un aspecto que fue positivo: las herramientas de trabajo que utilizan, la vestimenta con la cual deben realizar sus labores. Siendo que en la empresa estatal, tal vez en ese aspecto faltaban algunos insumos, que con la empresa privada no, porque estas se caracterizan por brindarle al trabajador una seguridad en la realización de su labor.

También podemos destacar que cuando los trabajadores eran empleados públicos, eran contratados en cantidad para realizar las tareas, al contrario que cuando las empresas se privatizan, ya que todos los entrevistados manifestaron que cuando los capitales de las empresas pasaron a manos de privados, el personal se redujo, muchos trabajadores fueron cesados de sus cargos, o les ofrecieron un retiro voluntario, como consecuencia mucha gente del distrito perdió sin su fuente de trabajo.

## -Conclusión sobre las entrevistas

Esto perjudicó a los trabajadores, porque eran despedidos indemnizados de manera voluntaria, o reasignados en localidades vecinas, vulnerando así sus derechos adquiridos previamente, ya que no era un factor que favorecía al trabajador, sino que en muchos casos lo extinguía de forma obligatoria del puesto laboral.

Durante el proceso de privatizaciones, los sindicatos tuvieron una labor importante, para que se mantengan las fuentes de trabajo. Se logró que algunos empleados que habían quedado afuera, fueran regresados o distribuidos en otras dependencias del Estado. Aún hoy, los sindicatos tienen una gran actividad, para que las empresas sigan teniendo atención al público y no se pierda la fuente de trabajo tan fundamental como lo es el trabajador que soluciona u orienta a los consumidores.

Con este breve resumen, podemos concluir en que:

- Nuestro distrito se vio impactado y perjudicado por las políticas nacionales neoliberales.
- Las privatizaciones generaron pérdidas de puestos de trabajos
- Se produjo el cierre de una sucursal de un servicio público: Entel - Telefónica
- Se perdieron derechos laborales , por ejemplo el derecho a huelga , ya que se generan descuentos influyendo en los sueldos.



## - Síntesis de años anteriores

### E.E.S N° 3. Proyectos de Jóvenes y Memoria.

En el año 2006 la Escuela de Educación Media N°203, tomó como proyecto pedagógico el programa de Jóvenes y Memoria impulsado por la comisión por la Memoria de la provincia de Buenos Aires. Se trataba de tomar posición en defensa del respeto a la vida y a la democracia.

Sintetizamos a continuación las investigaciones realizadas:

- Año 2006: Revista digital. "Vida cotidiana en Adolfo Gonzales Chaves durante la última dictadura cívico-militar"
- Año 2007: Mural en SUM de la institución. "Vida cotidiana en Adolfo Gonzales Chaves durante la última dictadura cívico-militar".
- Año 2008: Video "Historia de una lucha". En reconocimiento a docentes de A.G. Chaves fallecidas el 13 de abril de 1.988
- Año 2009: Video: "Mientras estaban en Malvinas"
- Año 2010: Video: "Juventud y Militancia en los 70"
- Año 2011: Video: "Participación Juvenil en la actualidad"
- Año 2012: Mural en las paredes exteriores de EESN° 3, sobre dictadura cívico-militar. "Las marcas del silencio".
- Año 2013: Video: "Educación y dictadura en escuelas primarias y secundarias de la ciudad"
- Año 2014: Video: "Las repercusiones de la crisis del 2001 en nuestra ciudad"
- Año 2015: Video: "Guerra de Malvinas y el rol de los medios de comunicación".
- Año 2016: Revista. Episodios de resistencia y represión. Trayectoria de la EESN°3 en el programa".
- Año 2017: Revista digital "Voces". Episodios de Resistencia y represión.
- Año 2018: Docentes Chavenses en resistencia Ayer y Hoy.
- Año 2019: AUCH, de la resistencia a la participación política.
- Año 2020: No hubo programa. Pandemia covid-19
- Año 2021: Género y derechos humanos. Power point. Anexo 3031 6to año y "Murales por la memoria" Marcas de expresión urbanas 2do B.



# - Encuentro Regional de Jóvenes y Memoria 2022



El día 13 de Julio, en Adolfo Gonzales Chaves, en nuestra institución, Escuela de Educación Secundaria N°3, se desarrolló el encuentro regional de Jóvenes y Memoria.

Del mismo participaron estudiantes y coordinadores docentes tanto de los distritos de Benito Juarez, Laprida y Adolfo Gonzales Chaves.

La Comisión Provincial por la Memoria, fue quien organizó los talleres que se llevaron a cabo junto a Jefatura Distrital e Inspectoría del Nivel Secundario.

Las actividades desarrolladas en nuestra escuela, fueron un espacio de encuentro entre las instituciones regionales, con el fin de establecer un dialogo sobre las memorias, las historias y los proyectos a realizar en el transcurso del año, respecto del programa Jovenes y Memoria. De los mismos participaron estudiantes y docentes, en talleres que abordaron el proceso de investigación realizado hasta el momento.

De nuestro distrito, participaron el programa Envió, el C.E.P.T N°19, y nuestra escuela sede, E.E.S N°3.

Para la Escuela de Educación Secundaria N°3 fue una grata jornada de recibimiento de escuelas y espacios de la región, ya que hace más de quince años que la institución participa en el programa Jovenes y Memoria, y fomenta en los estudiantes la investigación sobre los hechos dolorosos de un pasado reciente, para crear aprendizajes significativos, libres y cooperativos.



# -Agradecimientos

. Equipo Directivo de la EES N°3

-Directora: Nadia Goycoa

-Vicedirectora: Leonor Ebbens

-Inspectora de Secundaria: profesora María Ervilia Yndaber

. A las y los entrevistados: José Luis Diaz, Domingo Padula, Juan Carlos Moreira y Antonia Goytíño.

. A las y los estudiantes participantes de este proyecto:

- 6to Sociales: Tamara Mir, Luciana Peralta, Ramiro Coronel, Eliana Morales, Dino Víctola, Abril Ciampichetti, Laila Rodríguez.
- 6to ARTE: Paloma Roché, Uriel Iribecampos, Romina Gomez de Saravia, Juliana Fernández, Samira Figueroa, Nicole Alippi.

. Profesora Silvina Arce

. EMATP Arte y comunicación Lourdes Salinas

. EMATP Informática Ignacio Mangini



# VOCES II



**PRIVADO**

PROFESORAS COORDINADORAS  
DEL PROYECTO:  
CLAUDIA AGUERO  
VIRGINIA PRADO  
MANUELA VILLAMAÑE.

