

JuVenTudes y

¿que trABRAJOS?

PRECARIOS

SIN patrón
Incierto e informal

multiactividad/inactividad

AUTORESPONSABILIZACIÓN

aspiraciones/necesidades

PLURIEMPLEO

CLANDESTINO

AUTOEXPLOTACIÓN

SIN Techo
SIN Piso
SIN Red





SECCIÓN: PLATAFORMAS Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

¿TRABAJANDO DURO O DURANDO EN EL TRABAJO?

• por NUÑEZ, COLINA, MARQUEZ, ECHENIQUE y D ´ANGELO

DEL ESTIGMA AL CONTROL: NUEVA ERA DEL TRABAJO SEXUAL

por Lopez, Malarino, Mendez, Silva

LUDOPATÍA EN ADOLESCENTES

por Martinez y Rodriguez

SECCIÓN: DESAFIOS Y OPORTUNIDADES ENTRE EL ESTUDIO Y EL TRABAJO

¿INSERCIÓN AL TRABAJO O A LA PRECARIEDAD?

Por Nahuel Mendizabal, Lautaro Corbisiero, Guadalupe Di Menna, Alejo Cris

JÓVENES MIGRANTES UN DOBLE DESAFIO

por Bernuy, Quispe, Yauri y Ojeda

DESAFIOS LABORALES PARA LA JUVENTUD ARGENTINA

por De la torre y Siscar

JUVENTUD Y EMPLEO: CAMINOS HACIA LA INCLUSIÓN LABORAL

por Castro, Cabrera, Suarez, Medina, Cristianelli, Cabrera

CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y EL ESTUDIO EN LOS JÓVENES

por Yannuzi, Tabares, Maldonado e Ibañez

LOS JOVENES QUE SOSTIENEN EL TRABAJO SIN DERECHOS

por Cheves, Montenegro, Galeotti y Sanchez

SECCIÓN: IMPACTOS, SENTIDOS Y EXPECTATIVAS

ENTRE LA PRECARIEDAD Y EL CANSANCIO: EL COSTO INVISIBLE DEL TRABAJO JUVENIL

Por Minaberría y De Rose

GENERACIÓN; ¿Y AHORA QUÉ?

Por Citarelli

SUEÑOS Y REALIDADES JOVENES

Por Rezza, Chaperon, De la Cruz

SECCIÓN: SER TU PROPIO JEFE

LOS JÓVENES EMPRENDEDORES

Por Batalla, Borzi, Rena y Graef

LA ERA DE LOS JÓVENES EMPRENDEDORES: SUS DESAFÍOS Y NUEVAS OPORTUNIDADES

Por Cendoya, Olivera, Santana y Moya



¿TRABAJANDO DURO O DURANDO EN EL TRABAJO?

La dura realidad de las plataformas de trabajo.

- NUÑEZ
- COLINA
- MARQUEZ
- ECHENIQUE
- D'ANGELO

“LAS APLICACIONES DE REPARTO NO CONTRATAN TRABAJADORES, SINO SERVICIOS”

Resumen

En un contexto pospandemia, marcado por la integración de las plataformas digitales en el mercado laboral formal y su impacto en la economía internacional, nos propusimos investigar las problemáticas que enfrentan los jóvenes de la ciudad de La Plata al ingresar al mercado laboral de las plataformas digitales.

El objetivo es dimensionar el impacto de estas en las diversas formas de trabajo y en las relaciones laborales convencionales, identificando el rol que desempeña la juventud en ellas.

Sujetos y Selección

Por un lado, entendemos por jóvenes a todas las personas que tienen entre 16 y 21 años. Además, nos limitamos a investigar exclusivamente la situación laboral en la ciudad de La Plata, por lo que estos jóvenes también residen allí o en zonas aledañas.

Por otro lado, cuando nos referimos a plataformas digitales, hacemos énfasis en aquellas que emplean redes sociales o aplicaciones para el desarrollo del propio trabajo, como por ejemplo las plataformas de reparto, de transporte o de redes sociales.

Objetivos

La realización de este trabajo tuvo como propósito indagar más acerca de la relación entre los jóvenes, el trabajo y las plataformas digitales. En esta investigación nos enfocamos en conocer las diferentes problemáticas y situaciones adversas que enfrentan los jóvenes que intentan ingresar al mercado laboral de las plataformas digitales y, a su vez, las dificultades que surgen una vez dentro de él.



Fuente: “El Resaltador”

Metodología y fuentes de información

Para abordar la problemática de las condiciones laborales de las juventudes en las plataformas digitales, realizamos primero una revisión bibliográfica con el objetivo de contextualizar teóricamente la investigación, consultando a autores contemporáneos que abordan esta temática, como Byung-Chul Han, Mariana Busso, Pablo Pérez, Maritza Cruz y Alfonso Renato, entre otros.

Posteriormente, implementamos, a la par de otras investigaciones, una encuesta anónima dirigida a jóvenes de entre 16 y 21 años, residentes de la ciudad de La Plata. El objetivo fue recopilar datos sobre sus experiencias laborales en el ámbito de las plataformas digitales. Esta encuesta incluía preguntas relacionadas con el tipo de trabajo desempeñado, las percepciones sobre el impacto de las redes sociales en el empleo, entre otras. Los datos recolectados fueron sistematizados y analizados para identificar patrones comunes.

En paralelo, se realizaron entrevistas a tres especialistas: Mariana Busso, Pablo Pérez y Mariana Chávez. Estas entrevistas permitieron obtener una mirada experta sobre los desafíos estructurales que enfrentan las juventudes en el mercado laboral actual, especialmente en relación con la digitalización del empleo y las nuevas formas de autoexplotación.

Finalmente, los resultados de las encuestas y las entrevistas fueron integrados en un cuadro de observaciones, a partir del cual se elaboró el análisis principal. Este enfoque comparativo permitió contrastar las percepciones de los jóvenes con las interpretaciones teóricas y las perspectivas de los especialistas, logrando así una comprensión más completa de la problemática.

Análisis de Entrevistas

A partir de la conjunción entre los antecedentes y las entrevistas realizadas a los especialistas en el tema, pudimos identificar algunos puntos clave para nuestra investigación:

A partir de la entrevista a Mariana Busso y Pablo Pérez, entendemos que las juventudes están expuestas a un mercado laboral completamente desfavorable, en el cual se encuentran en un período marcado por la incertidumbre y la falta de empleos dignos, lo que las lleva a recurrir a alternativas más precarias o al multiempleo.

Esto configura situaciones laborales en las que los jóvenes se ven obligados a cumplir horarios extensos y mal remunerados.

No obstante, este escenario, impulsado por las plataformas digitales, también representa una oportunidad para el emprendedurismo y la idea de “ser tu propio jefe”, además de un posible aporte extra a su economía e incluso una aparente solución a la incertidumbre laboral. Todo esto ocurre dentro de un esquema que ya no responde a la lógica tradicional de empleadores y empleados, sino que coloca a los jóvenes bajo la medición constante de una plataforma, donde el algoritmo funciona como su nuevo jefe.



Mariana Busso, socióloga argentina; y Pablo Pérez, economista argentino dedicados a estudios del trabajo e ingresos en jóvenes en el mercado laboral.



Mariana Chávez, antropóloga social argentina, desde el enfoque en juventudes desigualdades y disputas étnico-raciales

A partir de la entrevista con Mariana Chávez, destacamos que la sociedad pretende que las juventudes sean similares entre sí y que exista igualdad entre todos los estratos sociales en el mercado laboral. No obstante, la autora hizo hincapié en que “los jóvenes que tienen privilegios, suman privilegios; y los que tienen dificultades, suman aún más dificultades”.

Esta afirmación expone la profunda desigualdad social, que favorece y garantiza el éxito laboral a quienes cuentan con acceso y facilidades económicas, sociales y educativas, entre otras. En cambio, aquellos jóvenes que enfrentan problemáticas que les impiden, por ejemplo, terminar el secundario, asumir responsabilidades económicas tempranas o transitar una paternidad/maternidad precoz, encuentran mucho más difícil su inserción en el mercado laboral y la proyección profesional a futuro.

Redacción e interpretación de resultados:

Al observar el cuadro obtenido y ya ordenado con los resultados de la encuesta realizada por nuestros medios, pudimos interpretar y concluir la grave situación del trabajo en las juventudes.

Determinamos que la gran mayoría de nuestros encuestados ha trabajado al menos una vez en un ámbito relacionado con las plataformas digitales. Por otro lado, identificamos una amplia variedad de plataformas, como las mencionadas al inicio de este documento. En nuestra investigación buscamos profundizar sobre esta nueva forma de trabajo, y por ello la siguiente pregunta de la encuesta apuntó a identificar las principales problemáticas que enfrentan los jóvenes en el mercado laboral. En el cuadro siguiente se presentan todos los índices y resultados vinculados a esta pregunta.

Como primer índice, aparece la independencia laboral. En este apartado se observan dos polos claramente opuestos: quienes consideran que su trabajo les brinda total o mucha independencia, y quienes sienten que el trabajo los esclaviza. Esta diferencia se explica por el control algorítmico de las aplicaciones, que promueven y recomiendan a los trabajadores en función de su rendimiento. El problema surge cuando deben trabajar en exceso para ser siquiera recomendados dentro de la aplicación, pasando de un sistema que aparenta fomentar la meritocracia a uno que, en la práctica, impulsa la precarización y la auto-explotación laboral.

En relación con esto, surge el segundo eje: el control algorítmico. La cuestión central es hasta qué punto se puede controlarlo para mantener un ritmo de trabajo normal y, aun así, seguir siendo recomendados. Nuevamente, las respuestas se dividen por las razones ya mencionadas.

Luego, se analizan los ejes de economía personal y comodidad, en los cuales se evidencia que, en este tipo de trabajos, la mayoría de las personas no logra llegar a fin de mes o no se siente cómoda con su empleo.

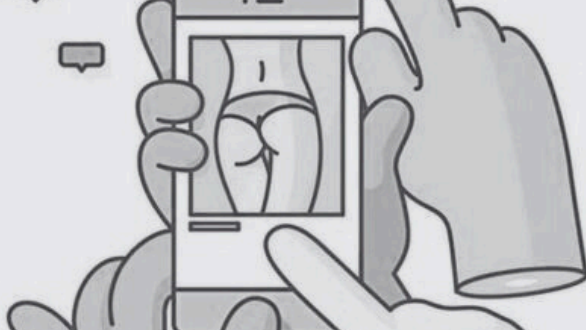
Por último, encontramos el eje de protección social, donde una inmensa mayoría afirma sentirse desprotegida y percibir una escasez de derechos laborales. Esto se debe a que las empresas consideran a los trabajadores como “empreendedores” y no como empleados, lo que reduce sus garantías. A ello se suma la falta de sindicalización, que profundiza la vulnerabilidad laboral de las juventudes.

Conclusiones:

A partir de los resultados obtenidos en las encuestas y entrevistas realizadas, encontramos que las plataformas digitales han transformado profundamente las formas de inserción laboral juvenil, especialmente en la ciudad de La Plata. Si bien ofrecen una aparente autonomía e independencia, en la práctica reproducen dinámicas de precarización y autoexplotación encubiertas bajo el discurso del “empreendedurismo” y la “libertad laboral”.

La juventud entrevistada reconoce que estas plataformas representan una oportunidad de ingreso rápido al mercado laboral, aunque también evidencian la falta de estabilidad, protección social y previsibilidad económica. El control algorítmico y la presión por mantener altos niveles de rendimiento terminan generando una relación laboral en la que el trabajador se convierte en su propio supervisor, asumiendo riesgos y responsabilidades que antes recaían en los empleadores.

Finalmente, el trabajo en plataformas digitales redefine la frontera entre el empleo formal e informal, ampliando la brecha con el tradicional concepto de “trabajo digno”. Frente a este panorama, consideramos pertinente promover políticas públicas que garanticen derechos y condiciones laborales básicas para esta y las juventudes venideras.



DEL ESTIGMA AL CONTROL: NUEVA ERA DEL TRABAJO SEXUAL

En este proyecto vamos a abordar la relación entre juventudes y trabajo en la ciudad de La Plata, enfocándose específicamente en el trabajo sexual digital realizado por mujeres de entre 18 y 21 años. Buscamos comprender las razones que llevan a las jóvenes a elegir esta modalidad laboral, así como los beneficios, perjuicios y consecuencias que conlleva.

A partir del análisis de distintas perspectivas teóricas, el estudio de las condiciones laborales, las percepciones de seguridad y las implicancias mentales, físicas y sociales de esta actividad. En fin, nuestro proyecto pretende contribuir a la comprensión y visibilización del trabajo sexual digital como fenómeno social contemporáneo, y su impacto en la autonomía, la economía y la salud emocional de las jóvenes trabajadoras.

palabras claves

- Crisis económica
- Trabajo sexual digital
- Only fans
- Jóvenes
- Plataformas virtuales
- Independencia económica
- Percepción social
- Empoderamiento
- Derechos

Auge del trabajo sexual

Durante la pandemia del COVID-19, muchas personas se vieron afectadas por la crisis económica y la pérdida de empleos, lo que impulsó la búsqueda de nuevas formas de generar ingresos. En ese contexto, surgió un fuerte crecimiento de plataformas digitales como Only Fans, que se presentaron como una alternativa frente a la precarización laboral. Aunque originalmente fue creada en 2016 como un espacio para compartir contenido de diversas temáticas (deporte, cocina, música, entre otras), con el tiempo se transformó en una plataforma asociada principalmente al contenido erótico o sexual.

La popularidad de Only Fans aumentó especialmente entre jóvenes y mujeres de entre 18 y 35 años, atraídas por la promesa de independencia económica y flexibilidad laboral. Sin embargo, detrás de esa aparente libertad se esconden múltiples problemáticas: exposición constante, riesgo de filtración de contenido, estigmatización social y afectaciones en la salud mental.

Además, los medios de comunicación suelen mostrar una visión distorsionada de esta actividad, enfocándose en el "dinero fácil" y dejando de lado los riesgos reales que implica.

La elección de este tema se debe a su relevancia actual: el trabajo sexual digital se ha convertido en una nueva forma de empleo para muchos jóvenes en contextos de crisis, pero sigue rodeado de prejuicios, falta de información y debates dentro del feminismo. Analizarlo permite comprender mejor las transformaciones del trabajo en la era digital y reflexionar sobre cómo acompañar a las juventudes en el uso crítico y consciente de las plataformas virtuales.

Conocer el juicio social y los posibles prejuicios que genera sobre las trabajadoras respecto al trabajo sexual digital

Más del 50% de la población en jóvenes creen que las oportunidades laborales son malas en la argentina "difícil encontrar laburo y si lo encontras te explotan" (Jóvenes encuestado)

La cuestión social limita las opciones. Los orígenes limitan las expectativas del futuro y solo se consideran las cosas "cercanas" y accesibles. Para ellos: Esta limitación desarrolla en las personas la consideración del trabajo sexual digital, ya que es algo posiblemente cercano que no requiere muchos factores para ser accesible.

Conocer el juicio social y los posibles prejuicios que genera sobre las trabajadoras respecto al trabajo sexual digital

Mariana menciona: "El desprecio de los adultos por los jóvenes es una cosa histórica... se los usa como chivo expiatorio, se les echa la culpa de los males de la sociedad" (Busso, 2025)

Del mismo modo que se culpa a los jóvenes por no conseguir trabajo, a las trabajadoras sexuales digitales también se las juzga o se las desvaloriza por el tipo de trabajo que hacen. Esto muestra cómo todavía existen muchos prejuicios y miradas negativas hacia los cuerpos y los trabajos que se salen de lo "común" o lo "aceptado" por la sociedad.

Razones de surgimiento del trabajo sexual digital

El problema no son los jóvenes, sino las ofertas de trabajo y lo que se genera: Al haber ofertas de trabajos precarias y en malas condiciones, se considera el trabajo sexual digital fácil para conseguir dinero como también a la forma de llevarlo a cabo.

Distinguir las condiciones laborales y las percepciones de seguridad dentro del trabajo sexual desde la mirada de las trabajadoras

"En plataformas como Uber y demás, tenés un horario que lo controlas vos. Pero también es desventaja, ya que el día que no salís, no cobrás"

La aparente libertad laboral se acompaña de inestabilidad económica y falta de protección social, factores que se repiten tanto en plataformas tradicionales como en espacios de trabajo sexual digital

Distinguir las condiciones laborales y las percepciones de seguridad dentro del trabajo sexual

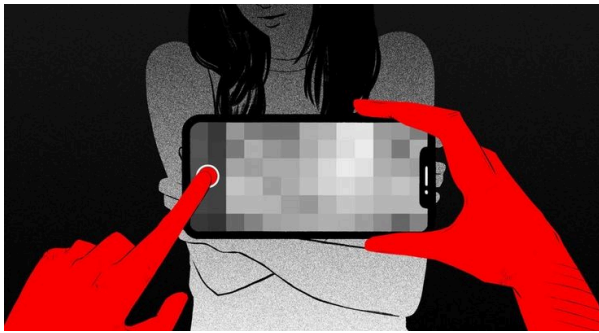
Angela Jones, afirma que la modalidad del trabajo sexual digital permite a las trabajadoras tener una distancia con el consumidor, la cual genera una sensación de control y seguridad para las mismas. (2020)

Conocer las implicancias mentales y físicas en el trabajo sexual en la vida de las trabajadoras

La investigación realizada por Borja Bedoya indica que este trabajo no se lleva a cabo sólo por razones económicas, sino que muchas mujeres consideran que es una manera de empoderarse y tener control sobre su imagen. Sin embargo, también se deben considerar los peligros, como la transición de una aparente libertad a sentir presión por satisfacer las demandas de los consumidores, lo que podría terminar apartando a las creadoras de sus metas originales y causarles incomodidad.

Comprender las posiciones feministas y las perspectivas de esta actividad exterior a las trabajadoras sexuales en la tecnología

Desde el feminismo, hay dos puntos de vista opuestos: el abolicionista, que argumenta que este tipo de trabajo siempre explota a las mujeres, y el pro-derechos que defiende que cada mujer puede tomar su propia decisión y trabaja por regular las condiciones laborales. Finalmente, una perspectiva feminista interseccional concluye que, aunque OnlyFans puede ser una forma de empoderamiento para algunas mujeres, es importante no pasar por alto las desigualdades estructurales, como raza, clase social o estándares de belleza, así como las presiones del mercado que pueden limitar ese empoderamiento.



Conclusion

A partir del desarrollo de esta investigación se logró evidenciar la brecha existente entre la necesidad y el deseo que impulsan a las jóvenes a ejercer el trabajo sexual digital. Por un lado, se observa la necesidad económica que surge ante la falta de oportunidades laborales formales y la precarización del empleo, lo cual lleva a muchos jóvenes a considerar esta actividad como una alternativa viable, accesible y rentable. Por otro lado, se identifican motivaciones vinculadas al deseo de autonomía, libertad sexual y empoderamiento corporal, especialmente en sectores sociales que no se encuentran en situaciones económicas críticas.

No obstante, esta aparente libertad se ve atravesada por múltiples contradicciones. Las trabajadoras deben enfrentarse a la exposición constante, al riesgo de vulneración de su intimidad, al estigma social y a las consecuencias emocionales y físicas que esta actividad conlleva. Detrás de la percepción de "independencia laboral" se ocultan dinámicas de presión, autoexigencia y precariedad que reproducen desigualdades estructurales presentes en otros ámbitos del trabajo contemporáneo.

Asimismo, los resultados obtenidos permiten reflexionar sobre las miradas sociales que tienden a juzgar y desvalorizar este tipo de trabajo, en lugar de comprenderlo como una práctica laboral legítima en el contexto de la economía digital. En este sentido, se vuelve necesario promover un debate informado con una perspectiva de derechos y que reconozca la autonomía de las trabajadoras sexuales, evitando tanto la estigmatización como la romantización de la actividad.

En conclusión, el trabajo sexual digital constituye un fenómeno complejo que refleja las transformaciones actuales del mundo laboral y las tensiones entre libertad, control y desigualdad en la era digital. Analizarlo desde una perspectiva feminista, crítica e interseccional permite visibilizar las condiciones reales de las trabajadoras y aportar a la construcción de políticas y miradas sociales más justas, inclusivas y respetuosas hacia quienes eligen esta forma de trabajo.

En la actualidad

Luego del triple femicidio de Florencia Varela, además de evidenciarse el avance del narcotráfico y la persistencia de la violencia machista, quedó expuesta otra problemática: el crecimiento de la prostitución y otros servicios eróticos vinculados a aplicaciones. Este modelo funciona como un "Rappi del sexo digital": se sube contenido, se espera a los clientes y se cobra. Sin embargo, gran parte de la demanda proviene de varones jóvenes que prefieren la interacción mediada por pantalla, controlada y sin riesgo de rechazo.

Bibliografía

García, V.O (18 de julio de 2023) Las percepciones de la juventud española sobre la regularización o la abolición de la prostitución ¿Influyen la edad, el sexo, el nivel de estudios y las variables comportamentales?

Perez, A.E (2000) Estimación e identificación de modelos de volatilidad estocástica con memoria larga

Carvajal, L.C (2023) OnlyFans y la industria webcam: ¿explotación sexual o desarrollo económico?

Fernandez, P.F (22 de junio de 2022) "Cómo conocer onlyfans y no morir en el intento" s://digibuo.uniovi.es/dspace/handle/10651/64008

Mercedes, M.B (2022) Onlyfans desde una perspectiva feminista.

Ghirmoldi, M.R (2 de Octubre de 2025) Only Fans: el "Rappi" de la prostitución digital

Jorge Cantillo (29 de Octubre de 2025) OnlyFans, "dinero fácil" con altos riesgos: historias de a quienes subir contenido erótico les cambió la vida y del índice de desigualdad de la plataforma

Jorge Cantillo (29 de Octubre de 2025) OnlyFans: ¿libertad o explotación sexual? Así funciona la polémica plataforma en la que miles de jóvenes venden contenido erótico sin medir los riesgos



LUDOPATÍA EN ADOLESCENTES



En los últimos años, las apuestas deportivas online se metieron con fuerza en el mundo juvenil. Ya no hace falta ir a un casino: con un celular y una app se puede apostar a cualquier partido, a cualquier hora. Pero, ¿hasta qué punto esto es solo un juego y cuándo se convierte en un problema?

¿De dónde nace esto?

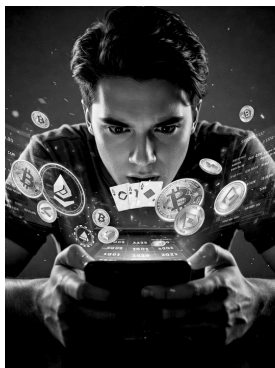
Realizamos encuestas y entrevistas a jóvenes platenses con el objetivo de conocer con qué frecuencia apuestan, cuánto dinero invierten, qué sienten cuando ganan o pierden y cómo esto impacta en su ánimo, relaciones y estudio.

El enfoque fue mixto: combinamos datos cuantitativos con relatos personales para comprender mejor la experiencia que hay detrás del juego.

El problema...

Los resultados fueron claros: el 16 % de los jóvenes reconoció apostar online al menos una vez al mes, y muchos mencionaron hacerlo para "divertirse" o "sentir adrenalina".

Sin embargo, varios entrevistados contaron que las pérdidas les generan ansiedad, enojo y hasta problemas de concentración. Algunos incluso admitieron haber pedido dinero prestado o mentido para poder seguir apostando.



Resultados y testimonios

"Empecé apostando con amigos para ver quién sabía más de fútbol... Ahora no puedo mirar un partido sin pensar cuánto podría ganar."

— Julián, 18 años.

Las pérdidas económicas no son el único problema: muchos entrevistados reportaron ansiedad, enojo y distracción en los estudios tras apostar. Algunos incluso pidieron dinero prestado o mintieron a sus familias para continuar jugando.

El modelo de Griffiths permite entender la ludopatía como una adicción comportamental, con síntomas similares a los de las drogas:

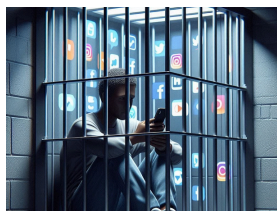
- **Tolerancia:** necesidad de apostar más para sentir lo mismo.
- **Abstinencia:** irritabilidad o ansiedad cuando no se puede jugar.
- **Conflicto:** tensiones con amigos, familia o en los estudios.
- **Recaída:** retorno compulsivo al juego tras intentar dejarlo.

Conclusión y reflexión



Apostar puede parecer inofensivo, pero cuando deja de ser un pasatiempo y se transforma en una necesidad, afecta la autoestima, la salud mental y las relaciones.

Por eso, es fundamental visibilizar el problema en las escuelas y en las redes sociales, fomentando el juego responsable y la prevención desde edades tempranas.



Las redes se convirtieron en un espacio donde las apuestas se comparten como parte de la identidad digital. Jóvenes que suben historias mostrando sus "ganancias" o "pronósticos deportivos" contribuyen a la idea de que apostar es una forma de demostrar conocimiento o estatus. Sin embargo, pocos muestran las pérdidas o los conflictos que surgen a partir de ellas.



Expertos en salud mental recomiendan implementar programas de educación digital en las escuelas que incluyan información sobre juegos de azar, probabilidades y riesgos. La clave no está solo en prohibir, sino en enseñar a reconocer los mecanismos de manipulación que utilizan las plataformas de apuestas.



¿INSERCIÓN AL TRABAJO O A LA PRECARIEDAD?

**Nahuel
Mendizabal
Lautaro
Corbisiero
Guadalupe Di
Menna
Alejo Cris**

En este proyecto vamos a hablar de los jóvenes a quienes se les dificulta insertarse en el mercado laboral y de las causas que los llevaron a esto.

Caracterizamos el contexto actual como un momento difícil en cuanto a la inserción de los jóvenes en el mercado laboral, lo que complica la obtención de un empleo formal y destaca la precariedad.

Esta investigación fue realizada teniendo como base de información las entrevistas a especialistas en el rubro de los jóvenes y el trabajo, siendo los principales Mariana Chávez (antropóloga), y Mariana Busso y Pablo Pérez (sociólogos e investigadores del CONICET), junto con una encuesta realizada a más de 100 jóvenes de entre 15 y 18 años sobre su experiencia y conocimientos del tema.

Rol del Estado

En las encuestas realizadas, los resultados muestran que el 49 % de las personas opina de manera negativa, considerando deficiente la protección de los derechos laborales de los jóvenes.

Mariana Busso, en nuestra entrevista, sostiene que para evitar la desigualdad el Estado debe posicionarse en un rol que contemple el punto de partida de los jóvenes, sin basarse en el discurso de “todos tenemos las mismas oportunidades”, y que, en función de las necesidades, se focalicen políticas que permitan a todos acceder a la posibilidad de tener un trabajo.



PABLO PEREZ:

“Muchas veces, lo que las empresas quieren no es experiencia específica en el puesto de trabajo que están demandando, sino experiencia en el mercado de trabajo.”



Condiciones de vida

Las encuestas de este objetivo muestran que el 75,2 % de las personas son sustentadas por sus tutores; otro 55,6 % solamente estudia y un porcentaje muy pequeño no realiza ni estudios ni trabajo.

Mariana Busso, en nuestra entrevista, opinó que quienes tienen poder adquisitivo pueden ayudar a sus hijos, pero esto también puede afectarlos de buena o mala manera. En nuestro país, esta ayuda de los padres puede llevar a formar una trayectoria importante para el futuro o, por el contrario, condenar a un trabajo mal pago, informal y sin estabilidad, solo con el fin de cubrir los gastos personales. A diferencia de los países más desarrollados, los jóvenes aquí ingresan más tarde al mundo laboral.

Expectativa y proyectos de futuro

Nuestras encuestas muestran que el 41,2 % de las personas que estudian una carrera quieren conseguir un trabajo relacionado con sus estudios. Al mismo tiempo, esas mismas personas destacan que las expectativas en este tipo de situaciones son escasas, lo que dificulta en gran medida la integración al mundo laboral mientras continúan con sus estudios.

Mariana Busso opina que nuestra sociedad influye de manera negativa en nuestras expectativas, llevando a que la mayoría de los jóvenes terminen buscando una salida laboral fácil y segura de conseguir, en lugar de buscar lo que realmente les gusta.

Mariana Chávez, al igual que Mariana Busso, considera que la expectativa de un futuro económico estable es muy baja. Existe una falta de esperanza entre los emprendedores, que deben competir con productos importados y, al mismo tiempo, entre ellos mismos, lo que lleva a que la gran mayoría fracase.

Conseguir experiencia laboral no es nada fácil a simple vista: el mercado de trabajo está repleto de precariedad e irregularidades y, a pesar de los intentos del Estado por mejorar la situación, este no parece un problema que se solucione pronto.

Si un joven quiere ingresar al mercado, debe aceptar cualquier puesto que se le ofrezca, independientemente de si es formal o informal, o si la paga es buena o mala. En un contexto económico complicado, con problemas como la inflación o la falta de buenas oportunidades, cualquier experiencia laboral termina siendo de ayuda de una u otra forma.

Mariana Chávez dijo que hay muchas desigualdades relacionadas con los ingresos de las familias y con el hecho de que todos nos consideremos de clase media, algo que con el tiempo va cambiando, ya que hay cada vez más personas en situación de clase baja.

A su vez, la antropóloga recalcó que las personas con recursos suficientes pueden pagar instituciones o servicios para el cuidado infantil; en cambio, quienes no cuentan con esos medios, como las madres adolescentes, se ven afectadas, lo que las lleva, como consecuencia, a una trayectoria desfavorecida.

¿QUÉ ES LA PRECARIEDAD?

Llamamos precariedad a la situación de inestabilidad económica, carente de seguridad en la permanencia del empleo.

Este problema se manifiesta con frecuencia en la juventud a través de bajos salarios, falta de protección de los derechos laborales y nulo control sobre su salario o sus horas de trabajo.



Proyecto de Investigación

JÓVENES MIGRANTES UN DOBLE DESAFÍO

- QUISPE
- BERNUY
- OJEDA
- YAURI

Nuestra investigación surge en un interés de la independencia de los jóvenes, al iniciar esta investigación nuestra visión y pensamiento fue que los jóvenes migrantes eran personas que ven al trabajo como una necesidad. Sumado, a que son aquellos que se integran con más dificultades, a nuevo entorno, una nueva ciudad, un nuevo país, un nuevo idioma.

El objetivo al principio trataba de recopilar las políticas e inserción educativas laborales de los jóvenes universitarios. De esta manera, buscábamos entender la realidad de los jóvenes migrantes que, mientras estudian y trabajan, intentan construir una vida independiente, cuidar su salud mental, enfrentar posibles situaciones de dificultad, explotación, y adaptarse a un nuevo entorno educativo y social

Nos basamos en jóvenes inmigrantes que buscan insertarse a un nuevo mercado, buscando analizar las barreras en los puntos de partida. Sin dejar de notar las particularidades del trabajo en Argentina como lo es, la flexibilización, la falta de derechos, el trabajo en relación de dependencia, el emprendimiento, y más.

“Los programas sociales y las becas ayudan, pero no resuelven la desigualdad estructural”.

- Busso, Mariana

“Los jóvenes están en trabajos precarios, en negro, o en plataformas digitales. El empleo formal se volvió minoritario”.

- Perez, Pablo

“Hay políticas que buscan retener a los jóvenes en la escuela, pero si no hay soporte material – alimentación, transporte, tiempo–, no alcanzan.”

- Busso, Mariana

Resultados de las encuestas y su análisis

Análisis sistemático	Análisis en base a experiencias laborales	Análisis en base a cambios y opiniones de los individuos	Clasificación en base a ser sustentados y con experiencia en el mercado
El 70% de los encuestados no ha trabajado o no posee experiencia laboral, cabe aclarar que estaba dirigido a conocidos de 16 años en adelante. El 40% ha tenido trabajos temporales. 2% mala experiencia 2% dificultad Los encuestados expresaron múltiples reflexiones positivas y de aprendizaje, no por el dinero sino por la experiencia.	Impacto mental, afecta su salud mental sin embargo continúan sus estudios. Impacto mental /Emprendimiento/ Negativo ansiedad desmotivación entre otros /Emprendimiento/ Impacto mental Estrés y dificultad Emprendimiento familiar / Experiencia negativa	30 perfiles 20 sin experiencia laboral 10 con mucho para expresar Múltiples objetivos y razones Se enfatiza en condiciones laborales, oportunidades y el clima laboral Dificultades Organización con el sistema y horario educativo	la mayoría sustentado por familiar/tutor la mayoría con emprendimientos sin embargo mantienen una buena salud mental se comentan en dependencia o dentro de la categoría "trabajo no real" califican sus primeras experiencias laborales como positivas

Interpretación y análisis en base al estado actual del contexto y entorno

Según los datos, gran cantidad de jóvenes se integran a un entorno laboral con trabajos precarios, en negro o en plataformas digitales. El empleo formal se volvió minoritario. Y el alcance limitado de las políticas públicas actuales con la existencia de programas educativos no llega a solucionar una inserción laboral que no sea informal y precarizada.

Mariana Chaves nos menciona que las desigualdades y las expectativas que tienen los jóvenes sobre el mercado laboral actual, son influenciadas por la situación económica del país. Por lo tanto, *“Muchos jóvenes emprendedores o trabajadores informales son afectados por una falta de estabilidad económica, la inflación y varios factores externos a ellos movilizan la falta de esperanza”*.

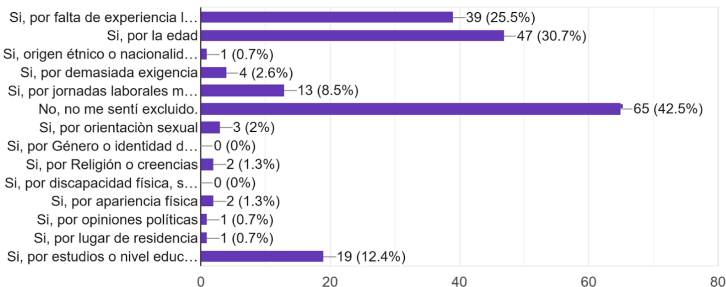
Los jóvenes migrantes, al insertarse en un contexto de condiciones económicas inciertas limitan sus búsquedas de trabajo formal o de sostener emprendimientos. Por lo que causa un impacto grande en la economía de este sector.

Generalización y barreras

Los jóvenes inmigrantes presentan una doble barrera de desigualdad no solo por ser jóvenes excluidos de un mercado de trabajo en el cual se valora y generaliza a los mismos como inexpertos y con dificultades. También tienen la dificultad de integrarse a un nuevo entorno lejos de herramientas de cercanía. La lejanía de familiares, conocidos, amigos puede facilitar oportunidades laborales. El empezar desde cero aumenta las dificultades, sobre todo si al hecho se le suman cuestiones como la simultaneidad, dificultades al emprender, y falta de protección laboral.

¿Te has sentido excluido al ingresar al ámbito laboral? (Se puede elegir más de una opción)

153 respuestas

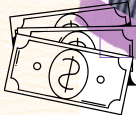
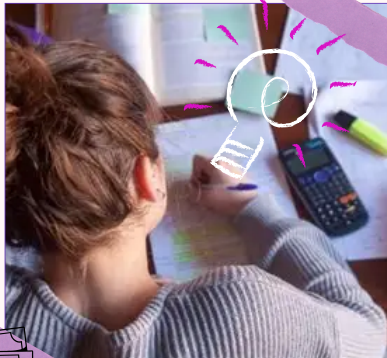


Distintos puntos de partida

La antropóloga Mariana Chaves nos habló sobre una diferencia de clase muy marcada en el país. A lo que se le suma una pretensión constante de pertenecer y pretender a una clase de la cual, por lo menos por el momento no perteneces. Hay una idea constante de pertenencia a la clase media, que realza las posiciones, clasistas, discriminadoras. Como también, las exigencias personales.

“Hay una creencia constante de que todos pertenecemos a la clase media”
– Chaves, Mariana

En este contexto los jóvenes migrantes tienen una exigencia doble. Para ellos desarrollar estrategias que modulen su trabajo, sus estudios, y planes a futuros también sufren las condiciones desiguales de partida.



El trabajo para los jóvenes es una visión



"Aquellos que tienen más necesidades de generar sus propios ingresos son aquellos que tienen mayores dificultades para sostener sus estudios"

– Busso, Mariana.

El mercado laboral de los jóvenes se bifurca en situaciones heterogéneas dependiendo de cada individuo y su contexto. Nuestro segmento de estudio centra a los jóvenes migrantes como los que necesitan trabajar para su subsistencia (pagar alquiler, mantenerse, etc.). De esta manera, muchas veces interrumpen estudios o no pueden acceder a empleos formales, concluyendo a un estado desigual.

Y emprender?

Con el correr del tiempo, se empieza a notar como una de posibilidad más llamativas.

Uno de los cambios culturales más importantes; el discurso del emprendedurismo, el cual impulsa a que los jóvenes consideren ser responsable individuales de sus ingresos, borrando la idea del trabajo asalariado y dependencia. Esto se traduce en frases como "sé tu propio jefe", "hace lo que te gusta". Sin embargo, oculta precarización o falta de derechos laborales, y auto-explotación.

Un emprendimiento requiere trabajo y una atención constante tanto física como mental. Muchos jóvenes toman esta opción para manejar sus tiempos o como un manera de acceder al mercado laboral de manera adecuada.



Disponibilidad total y precarización

"Esa idea de disponibilidad total que se le exige a los jóvenes con el poquito ingreso que se les está ofreciendo genera que los mismos cambien entre regularidad e irregularidad, terminando en la inactividad" – Busso, Mariana.

El mercado laboral les exige una disponibilidad total de horarios, sin una estabilidad clara, además de flexibilidad en cuanto a derechos. Lo que termina en inseguridad por parte de los jóvenes. A lo que si le sumamos el bajo ingreso, se forma un escenario ideal para la inactividad laboral.

Las condiciones son desmotivadoras, pero si embargo bajo estos condicionantes los jóvenes inmigrantes se ven obligados a optar por estos trabajos ya que son los más accesibles aunque no bien remunerados y con seguridad.

"Poder elegir es un deseo pero no la realidad y la vulnerabilidad un problema"

Conclusión

De esta forma comprendemos que el mercado laboral actual sufre de un proceso acelerado de precarización que afecta sobre todo a la juventud. Y en el caso de inmigrantes, esta dificultad se acentúa mucho más.

Jóvenes del extranjero que buscan estudiar y mantenerse al mismo tiempo se ven obligados a tomar empleos informales con condiciones cuestionables, atravesando aspectos sociales que ya son estructurales, sufriendo opciones laborales que presentan muchas dificultades y exigencia. Aumentando su estado de vulnerabilidad, dificultando su desarrollo estratégico bajo condiciones desiguales y de sobre esfuerzo.

"La equidad requiere políticas que reconozcan los diferentes contextos y que acompañen los procesos de vida reales de los jóvenes"

Bibliografía

Adaszko, D., & Kornblit, A. L. (2007). *Xenofobia entre adolescentes argentinos. Un estudio sobre la intolerancia y la discriminación en jóvenes escolarizados*. Acta Académica.

Factores psicosociales, stress y su relación con el desempeño: comparación entre centros de salud. (n.d.). Redalyc. Retrieved October 30, 2025, from

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. (2001). NTP 603: Riesgo psicosocial: el modelo demanda-control-apoyo social (I). INSST. Retrieved 2003,



Informe de investigación

• DE LA TORRE
• SISCAR

DESAFIOS LABORALES PARA LA JUVENTUD ARGENTINA

La situación laboral de los jóvenes en Argentina es crítica, con una tasa de desempleo juvenil que triplica la de los adultos. La falta de experiencia, la informalidad y la precariedad laboral son algunos de los principales obstáculos que enfrentan los jóvenes para ingresar al mercado laboral. Este artículo analiza las causas y consecuencias de esta problemática, y propone políticas públicas para fomentar la inclusión laboral juvenil.

Precaridad, pobreza y falta de oportunidades

La juventud en Argentina enfrenta serias dificultades para ingresar al mercado laboral. Según datos del INDEC, la tasa de desempleo juvenil es del 20,1%, casi tres veces mayor que la de la población total. La informalidad laboral afecta al 57% de los jóvenes, lo que limita su acceso a empleos de calidad y seguridad social.



Causas de esta problemática

- **Falta de Experiencia:** El 72% de los jóvenes considera que la falta de experiencia es el principal obstáculo para encontrar empleo formal.

- **Brecha entre Educación y Mercado Laboral:** La educación no siempre se traduce en oportunidades laborales, ya que hay una desconexión entre la formación académica y las demandas del mercado.

- **Informalidad Laboral:** La informalidad afecta al 60% de los jóvenes que trabajan, lo que limita su acceso a la seguridad social y condiciones laborales dignas.

Políticas Públicas para Fomentar la Inclusión Laboral Juvenil:

- **Capacitación Laboral:** Programas de capacitación laboral que desarrollen habilidades prácticas y promuevan la empleabilidad juvenil.
- **Incentivos para las Empresas:** Incentivos para las empresas que contraten jóvenes, como subsidios o beneficios fiscales.
- **Mejora en la Educación Secundaria y Terciaria:** Mejora en la calidad de la educación secundaria y terciaria para que se ajuste a las demandas del mercado laboral.
- **Sistemas de Protección Social:** Fortalecimiento de los sistemas de protección social para garantizar el acceso a la seguridad social y condiciones laborales dignas.



La situación laboral de los jóvenes en Argentina es crítica y requiere políticas públicas efectivas para fomentar la inclusión laboral juvenil. Es fundamental abordar las causas estructurales de la problemática, como la falta de experiencia y la informalidad laboral, y promover oportunidades laborales de calidad para los jóvenes. Solo así se podrá garantizar un futuro más prometedor para la juventud argentina.

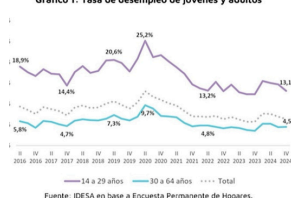
Consecuencias



- **Pobreza Juvenil:** La pobreza afecta al 62% de los jóvenes, lo que limita sus oportunidades de desarrollo y bienestar.
- **Desigualdad de Género:** Las mujeres jóvenes enfrentan mayores barreras para ingresar al mercado laboral, con una tasa de desempleo del 21,7%.
- **Impacto en la Salud Mental:** La falta de oportunidades laborales y la precariedad laboral pueden generar problemas de salud mental en los jóvenes, como estrés, ansiedad y depresión.

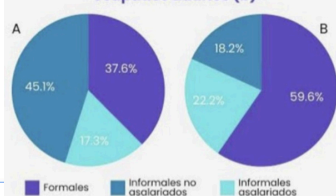
Para realizar este artículo utilizamos encuestas estructuradas y análisis de datos, junto a una investigación de la población joven argentina para determinar las dificultades de cada sector.

Gráfico 1: Tasa de desempleo de jóvenes y adultos



El gráfico muestra la tasa de desempleo de los jóvenes (14 a 29 años) y adultos (30 a 64 años) en Argentina desde 2016 a 2024. Sugiere que la situación laboral de los jóvenes en Argentina es más precaria en comparación con los adultos.

Clasificación de ocupados jóvenes (a) y ocupados adultos (b)



Este informe muestra datos sobre la informalidad laboral en jóvenes y adultos. A continuación, destacamos los puntos claves:

- El 45,1% de los jóvenes ocupados asalariados informales.
- En adultos, el porcentaje de informalidad es del 40,4%

Bibliografía: https://tn.com.ar/economia/2025/04/27/la-deuda-que-se-profundiza-al-menos-seis-de-cada-diez-jovenes-trabajan-en-la-informalidad-en-argentina/?utm_source=chatgpt.com
https://www.cepal.org/es/publicaciones/5340-trayectorias-laborales-jovenes-argentina-dificultades-mercado-trabajo-o-carrera?utm_source=chatgpt.com
<https://puntobiz.com.ar/economia/juventud-y-desempleo-una-exclusion-persistente-en-el-mercado-laboral-urbano-202576600>



Castro, Cabrera, Suarez, Medina, Cristianelli, Cabrera

JUVENTUD Y EMPLEO: CAMINOS HACIA LA INCLUSIÓN LABORAL

Este artículo aborda la problemática que enfrentan los jóvenes argentinos al intentar conseguir su primer empleo. A través de entrevistas, encuestas y el análisis de información pública, se busca comprender las principales barreras: la falta de experiencia, las escasas oportunidades y la precarización laboral. Los resultados evidencian la necesidad de implementar políticas que impulsen la inclusión laboral juvenil.

Introducción y Metodología

Elegimos este tema porque nos encontramos en una etapa de transición entre la escuela y el mundo laboral. Muchos jóvenes como nosotros estamos buscando nuestro primer trabajo y nos enfrentamos a una realidad compleja. Queremos visibilizar la dificultad de ingresar al mercado laboral siendo jóvenes, con poca experiencia y ante altas exigencias.

El objetivo principal fue investigar cuáles son los principales obstáculos que enfrentan los jóvenes al buscar empleo y qué posibilidades reales existen de acceder a un trabajo digno.

Se realizó una investigación de tipo cualitativa, basada en entrevistas, charlas y el análisis de datos obtenidos en sitios web gubernamentales e informes previos. Consultamos a jóvenes de distintos colegios, a profesionales y a funcionarios de programas de empleo juvenil de la ciudad de La Plata, con el fin de obtener diferentes puntos de vista y experiencias.

Resultados

Los resultados muestran que factores como la edad, la falta de experiencia y la ubicación influyen directamente en las posibilidades de acceder a un empleo. La mayoría de los jóvenes entrevistados mencionó que las únicas oportunidades disponibles son trabajos informales, como delivery, ayudante de albañil o empleado en kioscos y locales de comida rápida, donde predominan la falta de registro y la explotación laboral.

Asimismo, se observó que muchos empleadores buscan personal con experiencia previa, lo que genera un círculo vicioso: no se consigue trabajo por no tener experiencia, y no se obtiene experiencia por no conseguir trabajo.

**Más del 40% de los jóvenes tiene
dificultad para acceder a su
primer empleo**

Los datos recopilados reflejan una situación preocupante para los jóvenes. La falta de políticas públicas eficaces, la escasez de programas de formación laboral y los prejuicios hacia la juventud agravan la exclusión en el mercado laboral. Esto no solo limita las oportunidades económicas, sino también el desarrollo personal y profesional de toda una generación.

A lo largo de este trabajo comprendimos que conseguir el primer empleo es uno de los mayores desafíos para la juventud actual. Las exigencias del mercado laboral no siempre contemplan la realidad educativa ni las posibilidades de los jóvenes. Consideramos necesario que el Estado y las empresas impulsen programas de capacitación y prácticas que faciliten la inserción laboral. En definitiva, trabajar no debería ser un privilegio, sino una oportunidad accesible para todos.



Bibliografía o fuentes

- **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. (2024). Informe sobre empleo joven en Argentina.**
- **Observatorio de la Deuda Social Argentina (UCA). (2023). Juventud y trabajo.**
- **Entrevistas realizadas a jóvenes y funcionarios locales de La Plata (2025).**





Informe de investigación

CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y EL ESTUDIO EN LOS JÓVENES ¿CÓMO SE LLEVAN ESTAS DOS ACTIVIDADES?

Por **Tabares Aline, Yannnuzzi Baltazar, Maldonado Morena y Ibañez Ludmila**



El tema a investigar que nosotros elegimos fue la problemática que tienen los jóvenes a la hora de estudiar y trabajar al mismo tiempo, ya que es algo muy concurrido debido a las necesidades de los jóvenes de hoy en día.

Nuestro objetivo es visibilizar este tema y poder encontrar algún tipo de solución o aunque sea maneras de sobrellevar mejor la situación .

¿POR QUE ESTE TEMA?

El tema que elegimos para investigar es la problemática que enfrentan los jóvenes al momento de estudiar y trabajar simultáneamente, una situación cada vez más frecuente debido a las necesidades que atraviesan los jóvenes en la actualidad.

Nuestro objetivo es visibilizar esta realidad y encontrar posibles soluciones, o al menos estrategias que permitan sobrellevar mejor la situación.



¿ QUE PREGUNTAS NOS HACEMOS SOBRE LAS CONDICIONES LABORALES?

Nos planteamos problemáticas como la explotación laboral y la salud mental de los jóvenes, ya que consideramos que son aspectos fundamentales, dado que influyen directamente en el éxito dentro de los trabajos que realizamos o realizaremos. También tuvimos en cuenta el rendimiento, las decisiones de trabajar, la necesidad y posición económica, los deseos y los proyectos personales.

Nos mostramos interesados en el tema porque es una realidad cercana a la que pronto nos veremos expuestos, y queremos aprender cómo lidiar con estas situaciones y saber qué es lo que corresponde o no en un ámbito laboral o estudiantil.

Realizamos la investigación a través de la lectura de distintas notas, la consulta con sociólogos y la aplicación de encuestas y entrevistas virtuales a personas de nuestra edad o aproximada. Algunos de ellos ya ingresaron al mercado laboral y hablaron con conocimiento de causa sobre el tema.

Conceptos claves

Formación para el trabajo

Nos parecen importantes estas diversas opiniones, ya que hoy en día no alcanza solo con estudiar: también es necesario adquirir experiencias laborales. Sin embargo, debería haber más oportunidades para aprender sin necesidad de tener dinero o contactos.

Calidad del empleo

Chaves está en lo correcto cuando dice que el trabajo es cada vez menos estable, ya que la mayoría termina en empleos temporales y, a veces, mal pagos. Nos da impotencia que cueste tanto ingresar al mercado laboral de forma fija y que muchas veces solo se traduzca en explotación.

Salud mental

Después de la pandemia, muchas personas quedaron en una situación inestable, no solo en el trabajo, sino también en su salud mental. Si lo relacionamos con el empleo, estar desempleado puede desmotivar a una persona y hacerla sentir inútil o insuficiente.

Rendimiento

Coincidimos en que el rendimiento depende de muchos factores, como el apoyo que se reciba ante los problemas laborales y personales. Sin embargo, para muchos empleadores este aspecto no suele ser contemplado.

Decisión de trabajar

Muchos jóvenes de nuestras edades (17 y 18 años) trabajan por necesidad, ya que en sus hogares no pueden cubrir lo básico. Esto los obliga a ingresar en el trabajo informal, que, aunque más fácil de conseguir, sigue siendo inestable. Esta situación les impide optar por dedicarse únicamente a estudiar o combinar ambas cosas de manera equilibrada.

Necesidad y posición económica

Es sabido que, si naciste en una familia con privilegios, cumplir tus objetivos personales resulta menos complicado, ya que no existe la obligación impostergable de trabajar para subsistir. Nos parece importante que el Estado intervenga para equilibrar la vida de los jóvenes con dificultades económicas.

Deseos y proyectos

A veces, por la presión social impuesta por la familia o el entorno, uno se ve obligado a elegir una profesión solo por el rédito económico que puede brindar. Sería ideal poder dedicarse a algo que apasione, interese y genere felicidad.

Sobre el tema: Chaves y Busso

Formación para el trabajo

Se destaca la educación como herramienta clave para mejorar las oportunidades laborales y que la formación implica también aprender normas y códigos del mundo laboral *"Tener un título terciario o un oficio..."Chaves, 2025).*

Rendimiento

Explica que la burocracia y desigualdad social condicionan el rendimiento. Asocia el rendimiento educativo con la empleabilidad y la constancia. *"Si no tenés el DNI, quedás fuera de otros derechos..."Chaves, 2025).*

Necesidad y posición económica

Destaca que las desigualdades estructurales condicionan el acceso al empleo y educación. Subraya el rol del Estado en compensar las desigualdades estructurales. *"Las personas en posiciones de privilegio acumulan privilegios..."Chaves, 2025).*

Calidad del empleo

Explica que el empleo estable disminuyó y que la mayoría trabaja en condiciones precarias. Se señala la desigualdad estructural del empleo juvenil y la precariedad laboral *"El mercado de trabajo ofrece cada vez menos puestos..."Chaves, 2025).*

Decisión de trabajar

Los jóvenes optan por trabajos informales o digitales por necesidad y flexibilidad. Se muestra la paradoja entre necesidad económica y dificultad para sostener estudios. *"El comercio a través de las redes se ha incrementado..."(Chaves, 2025).*

Deseos y proyectos

Menciona que los jóvenes buscan reconocimiento, afecto y estabilidad vital. Propone pensar proyectos laborales desde los deseos y vocaciones personales. *"Todas las personas lo que queremos... es un lugar en el mundo."Chaves, 2025).*

Mariana Busso:



Investigadora Independiente del CONICET. Profesora titular FaHCE-UNLP. Miembro del Laboratorio de Estudios en Sociología y Economía del Trabajo (LESET-IdIHCS, CONICET-UNLP). Área de especialidad: Sociología del Trabajo.

Mariana Chaves:



Investigadora del Conicet. Profesora titular en UNLP y de posgrado en Untref, UNSL, UBA y UNLP. Directora del Laboratorio de Estudios en Cultura y Sociedad (LECYS) de la Facultad de Trabajo Social (UNLP). Autora de Jóvenes, territorios y complicidades (2010) y cocoordinadora de Políticas de infancia y juventud.



Conclusión final, nuestra y de las profesionales

En este artículo logramos reflejar la compleja realidad que viven las nuevas generaciones: la necesidad de trabajar para sostenerse económicamente mientras intentan continuar sus estudios.

A través de lecturas, encuestas y entrevistas pudimos observar cómo esta doble carga afecta la salud mental, el rendimiento académico y las oportunidades laborales, poniendo en evidencia la desigualdad social, ya que no todos los jóvenes cuentan con las mismas condiciones para acceder a un empleo digno y a una educación de calidad. Podemos destacar que, si bien la formación y la experiencia laboral son fundamentales, el sistema actual ofrece pocas oportunidades estables y equitativas. Por ello, se vuelve necesario un mayor acompañamiento del Estado y de las instituciones, para que los jóvenes puedan desarrollarse sin poner en riesgo su bienestar.

Resultados

En síntesis, las entrevistadas señalan las grandes desventajas que enfrentan los jóvenes al trabajar y estudiar al mismo tiempo. Entre ellas se destacan los problemas de salud mental, la ansiedad, la desmotivación y el incumplimiento de horarios debido a la demanda de flexibilidad.

Estas dificultades les impiden alcanzar sus objetivos personales, ya que responden a condiciones que exceden sus propias decisiones, por lo que deben sobrellevarlas de la mejor manera posible.

¿Cómo se dio la investigación?

FUENTES:

Chaves, M. (2025). Entrevistas sobre juventud, empleo y formación. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, Universidad Nacional de La Plata.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2022). Desigualdades estructurales y juventud en América Latina. Naciones Unidas.

Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE). (2023). Informe sobre la situación laboral y educativa de las juventudes argentinas. Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. (2024). Informe sobre empleo joven y formación profesional.
<https://www.argentina.gob.ar/trabajo>

Observatorio de la Deuda Social Argentina (UCA). (2024). Jóvenes, trabajo y vulnerabilidad social en la Argentina urbana. Universidad Católica Argentina.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2022). Empleo juvenil y transiciones al trabajo decente en América Latina y el Caribe.
<https://www.ilo.org>

UNESCO. (2021). La educación en tiempos de la pandemia de COVID-19. UNESCO Publishing.

Urresti, M. (2005, 24 de julio). Nunca fue tan difícil ser joven. La Nación.
<https://www.lanacion.com.ar/opinion/marcelo-urresti-nunca-fue-tan-dificil-ser-joven-ni-d669641/>

Egresados del nivel secundario por estrato de ingresos. Total de aglomerados urbanos. Año 2011

CHAVES (2025)

	Bajos	Medios	Altos	Total
Trabaja y estudia	9,30%	18,90%	30,80%	16,70%
Solo trabaja	25,30%	35,00%	34,00%	30,90%
Desocupado	12,80%	7,90%	6,90%	9,80%
Solo estudia	33,40%	31,60%	26,80%	31,60%
No trabaja ni estudia	19,20%	6,50%	1,40%	11,00%
Total	100,0% (n=2128624)	100,0% (n=2263938)	100,0% (n=768319)	100,0% (n=5160881)

Encuestas:

Llevamos a cabo una encuesta virtual dirigida a jóvenes que combinan sus estudios con responsabilidades laborales. Compartimos el formulario con amigos y conocidos que se encuentran en esta situación a través de nuestras redes sociales. El objetivo fue conocer sus experiencias y acumular datos que nos permitieran comprender mejor sus vivencias y los desafíos que enfrentan en su vida diaria.





LOS JOVENES QUE SOSTIENEN EL TRABAJO SIN DERECHOS

Por Cheves Micheas, Montenegro Franco, Galeotti Julieta y Sanchez Fabricio

En este trabajo de investigación proponemos invitar a los jóvenes trabajadores a conocer un poco más sobre sus derechos laborales, con el fin de concientizar sobre las desigualdades y vulneraciones que pueden estar sufriendo en sus empleos informales. Esto se busca lograr a través de la difusión de sus derechos laborales, la incorporación de testimonios de investigadores sobre la juventud, y la exposición de su situación actual en el mercado laboral y del rol del Estado en los empleos informales.

• SITUACION ACTUAL DEL MERCADO LABORAL

A partir de la investigación se pudo observar que la mayoría de los jóvenes no trabaja actualmente, aunque muestran interés por el tema laboral. Entre quienes sí tienen empleo, muchos no están seguros de si sus derechos son respetados o vulnerados.

Se evidenció, además, que los jóvenes en situación de mayor precariedad poseen expectativas laborales más bajas en comparación con aquellos pertenecientes a sectores medios o altos. En cuanto al rol del Estado, la mayoría de los participantes considera que la protección hacia los jóvenes trabajadores es insuficiente. Sostienen que es necesario mejorar los salarios, promover leyes que garanticen condiciones más justas e intensificar las políticas públicas que igualen los puntos de partida entre las distintas juventudes.

• SITUACION DE LOS JOVENES TRABAJADORES

La investigación revela que muchos jóvenes de entre 16 y 21 años en La Plata enfrentan vulnerabilidad laboral y desigualdad de oportunidades según su nivel socioeconómico. La mayoría no trabaja, y quienes lo hacen muestran incertidumbre sobre sus derechos y expectativas más bajas que los jóvenes de sectores medios o altos.

Se concluye que el Estado cumple un rol limitado en la protección laboral juvenil y que es necesario fortalecer las políticas públicas para garantizar empleos dignos, educación sobre derechos laborales y condiciones más equitativas.

Entre las recomendaciones principales se destacan: mejorar la difusión de derechos, promover leyes que aseguren salarios justos y estabilidad, y crear programas que reduzcan las desigualdades socioeconómicas. Estas acciones permitirían disminuir la vulnerabilidad y facilitar el acceso a un trabajo digno que proyecte un futuro más justo.



¿Qué son los derechos laborales?

Los derechos laborales son normas y garantías legales que protegen a las personas en sus trabajos, asegurando condiciones dignas, salarios justos, descanso, seguridad y la prevención de abusos hacia los trabajadores.

¿QUE ES UN TRABAJO FORMAL E INFORMAL?

Tener un trabajo formal significa contar con contrato, aportes y con sus respectivos derechos (vacaciones pagas, obra social, jubilación y una garantía de quedarse con su empleo).

La informalidad, por otro lado, se trata de un trabajo sin acceso a la mayoría de sus derechos laborales: Salario justo, carga horaria fija, seguridad laboral y vacaciones pagas)

DESAFÍO ACTUAL DE LOS JÓVENES TRABAJADORES.

- Precariedad Laboral
- Incumplimiento de derechos laborales
- Seguridad social
- Igualdad de oportunidades
- Jornada laboral y carga horaria justa.
- Informalidad
- Automatización
- Tercerización.

EL DESEMPLEO JUVENIL:

Los jóvenes nos volvimos uno de los sectores más afectados no solo en Argentina, si no en todo el mundo, en la actualidad es muy difícil conseguir empleo. Y a pesar de conseguirlo, las posibilidades de que este sea un empleo informal son muy altas. Por lo tanto, nada les garantiza quedarse en ese empleo por un largo plazo de tiempo, ya que esto significa falta de derechos laborales en los empleos informales/ en negro



OPINIÓN PERSONAL:

Creemos que muchos jóvenes hoy trabajan en condiciones que no respetan plenamente sus derechos. A veces aceptan empleos informales, con horarios extensos o sueldos bajos, porque necesitan ganar experiencia o ayudar económicamente en sus hogares. Sin embargo, eso no debería justificar que se los explote o que no tengan acceso a vacaciones, aportes o cobertura médica.

Pensamos que el Estado y las empresas deberían comprometerse más en garantizar trabajos dignos e informar mejor a los jóvenes sobre sus derechos laborales. También los jóvenes tenemos que animarnos a reclamar lo que nos corresponde y no naturalizar la precarización como algo “normal”.

Trabajar es importante, pero hacerlo con derechos es lo que realmente nos permite crecer y proyectar un futuro mejor

BIBLIOGRAFÍA:

- Entrevista a Mariana Chaves
- Entrevista a Mariana Busso y Pablo Perez
- Encuestas a jóvenes de 16-21 años de edad



Informe investigativo

ENTRE LA PRECARIEDAD Y EL CANSANCIO: EL COSTO INVISIBLE DEL TRABAJO JUVENIL

Por Renata Minaberría y Victoria De Rose

¿Cómo les afecta psicológicamente el trabajo a los jóvenes?

Este tema fue elegido con el propósito de investigar cómo el ambiente laboral en las primeras experiencias de trabajo puede afectar la salud mental de los jóvenes y cómo resulta difícil afrontar estas situaciones.

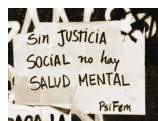
El problema principal que se planteó fue identificar las vivencias negativas más frecuentes al momento de iniciar la inserción en el mercado laboral. Entre ellas se destacan los maltratos, la violencia psicológica, los bajos salarios, los horarios excesivos, el sentimiento de no poder sostenerse económicamente y todo aquello que impacta en la salud física y mental de quienes intentan construir una vida laboral, aun cuando las malas condiciones los agotan.

El objetivo principal de esta investigación es profundizar en cómo se ve afectada la estabilidad emocional de los jóvenes al no contar con experiencia laboral previa o al enfrentarse a situaciones laborales chocantes y poco convencionales en su día a día. A esto se suman otras preocupaciones propias de la edad y del inicio de la vida adulta, un período de muchos cambios que puede resultar abrumador.

Se busca comprender por qué estas experiencias laborales influyen de manera negativa en la vida de los jóvenes adultos y reflexionar sobre qué soluciones podrían implementarse para transformar un mercado laboral que, muchas veces, se organiza de forma esclavizante y agresiva para quienes trabajan.

Para esta investigación se entrevistaron a dos especialistas y se encuestaron a jóvenes trabajadores en un rango etario de 16 a 24 años. Se utilizó un método cualitativo para comprender mejor las situaciones de los jóvenes.

Existe una brecha que distingue de sobremanera a las personas dependiendo su clase social, culminando en desigualdades sociales, **siendo la clase alta-media la que cuenta con más privilegios** y la clase baja la que menos cuenta con estos. Los cuidados de todo tipo y derechos sólo son accesibles para las clases superiores. No solo en los trabajos a los que se accede y sus posibilidades de elección sino en los ámbitos de desarrollo y posibilidades de estudio de los mismos a mayor nivel económico mayores niveles privilegios laborales.



Entre desigualdades y discriminaciones

También se suman otras formas de discriminación hacia los jóvenes que afectan su experiencia laboral. Las más comunes están relacionadas con **la etnia o la nacionalidad**, ya sea por el desprecio hacia ciertos lugares de procedencias, el color de piel o los prejuicios hacia personas con culturas diferentes. En muchos casos, algunas empresas aún consideran la apariencia física como un requisito a tener en cuenta al momento de contratar.

Otra forma frecuente de desigualdad es la discriminación **por edad**. Uno de los principales obstáculos que enfrentan los jóvenes al intentar ingresar al mercado laboral es la falta de experiencia, ya que muchas veces se les exige haber trabajado antes. Esto genera un círculo difícil de romper, porque sin una primera oportunidad no pueden adquirir esa experiencia. Además, las edades muy bajas o muy altas también suelen ser juzgadas: los rangos etarios más buscados van de los 18 a los 30 años, por lo que quienes se encuentran fuera de ese rango tienen menos posibilidades de ser contratados.

Otra gran desigualdad está marcada por el género la disconformidad laboral de muchas mujeres está marcada por las desigualdades de género: cobran menos que sus compañeros varones o sufren tratos desiguales por su condición de mujeres. Estos estereotipos y predisposiciones negativas de parte de algunos empleadores generan experiencias laborales negativas y refuerzan la injusticia en el ámbito del trabajo.

Discriminación laboral por género

Las mujeres ganan en promedio 27 % menos que los varones por igual tarea o nivel educativo.

Solo 1 de cada 3 cargos jerárquicos en empresas privadas está ocupado por mujeres.

En el sector informal, el 70 % de las trabajadoras no tiene aportes jubilatorios.

Más del 40 % de las mujeres declara haber sentido algún tipo de trato discriminatorio por razón de género en su empleo (OIT-Ministerio de Trabajo, 2023).

El Estado debe cumplir un rol fundamental. “El gran problema son las desigualdades; partimos de puntos de partida muy distintos, y no hay forma de salir de esa desigualdad si no es con políticas que compensen”, menciona Mariana Busso en la entrevista realizada.

Discriminaciones laborales por edad, LGBTIQ+, origen y nacionalidad

- Los jóvenes entre 18 y 24 años presentan una tasa de desempleo del 17,6 %, casi el triple que el promedio nacional (6,5 %).
- Entre personas mayores de 45 años, el 60 % de los desempleados lleva más de un año buscando trabajo (indicador de exclusión etaria).
- El 56 % de las personas LGBTIQ+ sufrió alguna situación de discriminación en el ámbito laboral o educativo.
- El 35 % evitó expresar su orientación sexual o identidad de género en el trabajo por miedo a perder el empleo.
- Solo el 19 % de las personas trans tiene empleo registrado; la expectativa de vida trans en Argentina ronda los 40 años, en parte por la exclusión laboral.
- El 32 % de las personas migrantes declara haber recibido un trato desigual en procesos de selección laboral.
- En sectores como el trabajo doméstico, la construcción y el delivery, las condiciones laborales son más precarias y con mayor riesgo de explotación para migrantes.

jóvenes post pandemia

La pandemia provocó un importante deterioro en la salud mental de los jóvenes.

Según estadísticas, más del 40% de la población trabajan en negro o cuentan con trabajo informal, concluyendo en mas presión social para los jóvenes. Además, el trabajo más estudios provocan mas carga mental, sumando que faltan ofertas de trabajo.

Se llegó a un punto de miedo al desempleo y bajas expectativas, además de que la inestabilidad social influyen en el malestar generado a los jóvenes.



¿CUÁNTAS PERSONAS MARRONES-INDIGENAS HAY EN TU TRABAJO?

¿Cómo afecta la precariedad laboral?

A lo largo de esta investigación pudimos observar cómo **las condiciones laborales actuales impactan profundamente en la salud mental de los jóvenes**. La precariedad, los bajos salarios, la falta de reconocimiento y las extensas jornadas generan un desgaste que no solo afecta su rendimiento, sino también su bienestar emocional y su percepción del futuro. A esto se suman las desigualdades de género, clase y edad, que amplían las brechas entre quienes pueden acceder a mejores oportunidades y quienes deben conformarse con empleos informales o inestables. La pandemia, además, dejó una huella visible en las nuevas generaciones, reforzando la incertidumbre y el cansancio colectivo.

Es evidente que el trabajo juvenil necesita ser repensado desde una mirada más humana, que **priorice la salud mental, la equidad y el respeto por los derechos laborales**. Solo a través de políticas y espacios laborales más justos será posible construir un entorno donde los jóvenes puedan desarrollarse plenamente sin que el costo sea su bienestar psicológico.

Fuentes

Mariana Busso (socióloga argentina, investigadora independiente del CONICET. Su área de especialización incluye el trabajo juvenil, la precariedad laboral y las desigualdades sociales. Ha publicado numerosos artículos académicos y es docente en la Universidad Nacional de La Plata).

Mariana Chavez (Directora de la Especialización en Intervención Social con Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en la Facultad de Trabajo Social.

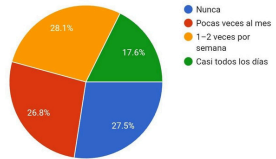
¿Qué hizo? proyecto de precariedad laboral y sus efectos en la subjetividad juvenil. La Dra. Mariana Chaves ha abordado la precariedad laboral y sus efectos en la subjetividad juvenil desde una perspectiva crítica y contextualizada. Su trabajo se centra en cómo las condiciones laborales precarias afectan la identidad, las expectativas y las relaciones sociales de los jóvenes, especialmente en contextos de vulnerabilidad.

CIPPEC, Ministerio de Trabajo (2023)

Grafico de encuestas sobre el trabajo juvenil

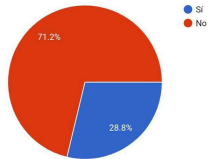
¿Con qué frecuencia sentís estrés relacionado con el trabajo o la búsqueda laboral?

153 respuestas



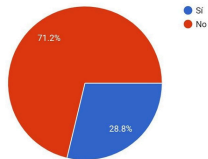
¿Alguna vez tuviste que dejar de estudiar o reducir tus horas de estudio por trabajar?

153 respuestas



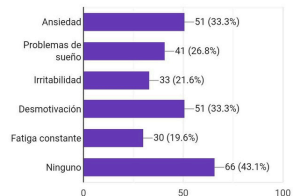
¿Alguna vez tuviste que dejar de estudiar o reducir tus horas de estudio por trabajar?

153 respuestas



¿Has experimentado alguno de estos síntomas vinculados al trabajo? (Podés marcar más de uno)

153 respuestas





Informe de investigación

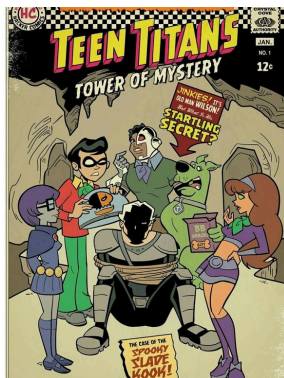
GENERACIÓN; ¿Y AHORA QUÉ?

Pérdida de proyección en los jóvenes

En los últimos años, la falta de proyección se ha convertido en una de las principales problemáticas entre los jóvenes. Factores como la inestabilidad económica, la sobreinformación digital y las presiones sociales han generado una sensación de estancamiento que dificulta imaginar el futuro...

¿Qué está pasando?

Las instituciones educativas y las familias enfrentan el desafío de acompañar a una generación que, aunque más conectada que nunca, experimenta una desconexión profunda con sus propias metas. Analizamos cómo los entornos formativos pueden recuperar el sentido de propósito.



Por Citarelli

Además de eso pudimos...

A través de entrevistas con jóvenes, docentes y profesionales del tema juventud, junto con el análisis de estadísticas recientes, este número profundiza en los factores que han debilitado la capacidad de los jóvenes para proyectarse a largo plazo. Se abordan temas como la inseguridad laboral, la saturación tecnológica, la presión del éxito inmediato y el impacto emocional de la incertidumbre social.

Además, especialistas en educación y psicología ofrecen estrategias concretas para fortalecer la motivación, la autonomía y el desarrollo de metas realistas. Desde programas de orientación vocacional hasta herramientas para el bienestar emocional, el propósito es reconstruir el vínculo entre el presente y el futuro, ayudando a que cada joven recupere la confianza en su propio proyecto de vida.



¿Qué muestra está problemática?

Todo esto muestra que la falta de proyección no es culpa de los jóvenes, sino de un sistema desigual que no ofrece las mismas oportunidades para todos.

Aun así, los jóvenes buscan reinventarse, usar internet o crear sus propios proyectos, aunque eso a veces sea inestable.

Concluimos...

Entendimos que los jóvenes no son "vagos" ni "sin rumbo", sino que enfrentan un contexto difícil con poca estabilidad.

Pero también que hay esperanza, porque se adaptan y buscan nuevas formas de salir adelante.

Lo importante es que la sociedad y el Estado acompañen con más oportunidades y políticas de empleo.



¿CUALES SON LOS MOTIVOS?

En las encuestas vimos mucha desmotivación: muchos no saben qué cambiarían del trabajo o directamente dicen que "nada".

También notamos que ya no creen tanto en frases como "si querés, podés", porque sienten que el esfuerzo no siempre alcanza.

Muchos contaron malas experiencias laborales: sueldos bajos, inestabilidad o malos tratos.

Busso y Chaves

Busso explicó que no todos los jóvenes tienen las mismas oportunidades: depende mucho de la situación económica de cada familia.

Dijo que hoy las condiciones laborales son más duras, y que la precariedad impide planificar un futuro.

Chaves habló de las desigualdades de clase, género y edad, y cómo eso influye en quién puede estudiar o conseguir un buen trabajo.

También mencionó que después de la pandemia, muchos jóvenes encontraron nuevas formas de trabajar, como el streaming o la venta online



Informe investigativo

**Malena Chaperón, Ornella Rezza
y José De La Cruz**

SUEÑOS Y REALIDADES JOVENES



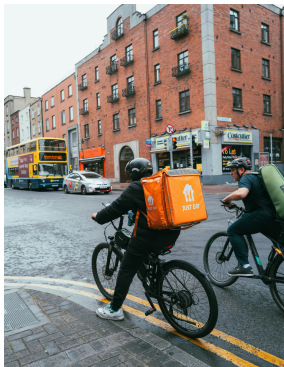
Esta investigación se basa en las perspectivas y expectativas respecto al estudio, trabajo y futuro de los jóvenes en la sociedad actual en pleno siglo XXI, que viven en la ciudad de La Plata, Buenos Aires.

Como jóvenes, nos interesó comprender y conocer la mentalidad de las juventudes, teniendo en cuenta también el pasado y cómo eso nos puede afectar en la actualidad.

¿Qué buscamos?

Nuestro objetivo con este artículo es poder reflexionar y compartir un mayor conocimiento sobre este tema para que los jóvenes puedan ver las distintas realidades y saber que es algo recurrente en la vida de los adolescentes; esto lo pudimos observar haciendo esta investigación.

También pudimos conocer que hay distintos factores por los que se dan dificultades para los jóvenes, los cuales los destacaremos más adelante.



El pasado que nos persigue

Desde hace años, los jóvenes enfrentan una crisis de empleo. Según los datos publicados por el Indec el año pasado (2024), la tasa de desempleo es aproximadamente tres veces mayor entre los jóvenes de 18 a 24 años (19,5%) que la tasa de los adultos (7%). Además, entre los jóvenes que tienen trabajo asalariado, la informalidad alcanza el 63%, casi el doble del promedio general (36%).

Argentina en particular, se caracteriza por tener una tasa de desempleo juvenil alta, así como una baja calidad en el empleo de aquellos jóvenes que se encuentran trabajando. En la actualidad, también se puede ver una ruptura en la relación lineal que antes tenían con el nivel educativo y la inserción laboral.

"A medida que la educación se expande, los certificados educativos se devalúan"

Según un informe del gobierno argentino, dos sectores son los que más crecieron:

Uno es el sector que trabaja por cuenta propia, siendo un trabajo desprotegido. El 90% en oficios, el 25% dejó la escuela secundaria, más de la mitad proviene de hogares pobres y ganan menos del Salario Mínimo Vital y Móvil.

Y el otro sector que incorpora a los jóvenes son las plataformas de reparto, que se presentan ventajosas por su flexibilidad y autonomía, pero en realidad las empresas no cumplen con la protección de las personas que trabajan para ellos.

Metodología

Para explorar sobre el tema y sacar conclusiones, utilizamos métodos cualitativos, entrevistando a especialistas como Mariana Chaves y Mariana Busso que entre sus estudios estaban los jóvenes en la sociedad, y cuantitativos como lo son las encuestas, con la cual logramos identificar los pensamientos de aproximadamente 160 jóvenes entre 16 y 25 años.

Resultados

Según la especialista en sociología Mariana Chaves, que analiza las transformaciones que atraviesan los jóvenes argentinos con respecto al trabajo, la educación y sus expectativas del futuro, destacando las desigualdades estructurales y las tensiones culturales que condicionan sus trayectorias; hemos concluido que las expectativas juveniles hacia el estudio y el trabajo están atravesadas por la desigualdad, la precarización y la incertidumbre, pero también se mantiene una búsqueda activa de alternativas y formas nuevas de autonomía.

También se destaca que la educación conserva su valor simbólico pero ya no garantiza la inclusión social, y por otro lado, el trabajo se redefine entre la flexibilidad y la vulnerabilidad.

A pesar de estas situaciones problemáticas, es necesario reconocerlas para aprender de ellas e imaginar futuros más justos y sostenibles para las juventudes.

Según la socióloga Mariana Busso, que tiene algunos puntos en común con Chaves, sostiene que los jóvenes enfrentan un futuro laboral y educativo incierto y desigual, donde la precarización, la autoexplotación y la falta de oportunidades reales, generan desmotivación en ellos.

Aún así, con la inseguridad económica, la falta de reconocimiento social del trabajo y la presión por ser autosuficientes, muchos de los jóvenes buscan combinar el trabajo, estudio y proyectos personales, con el objetivo de formarse y sostener esperanzas en este contexto cambiante.

Nuestra Interpretación

Nuestro análisis personal de esta difícil situación que hay actualmente en La Plata para las juventudes, es que reconocemos que hay distintas realidades donde algunas de ellas eligen estudiar pero también deben trabajar por necesidad, otras que solo eligen trabajar para lograr una cierta independencia y estabilidad económica, y otra parte de los jóvenes tienen la oportunidad de solo estudiar sin la necesidad de trabajar.

Por otro lado, lo que podemos observar es que la mayoría comparten las expectativas a futuro y la sociedad en la que viven. Esto quiere decir que por más estudios o trabajos que tengan, la gran parte concuerda que se vive con cierta inestabilidad, inseguridad, y poco reconocimiento social y laboral. Debido a esto, lo que puede pasar muchas veces es que los jóvenes se proyecten fuera del país, creyendo esto como un futuro mejor.



Conclusión sobre el tema

Después de nuestras investigaciones podemos decir que dependiendo del contexto donde cada uno vive, los proyectos y las expectativas a futuro varían con una mirada más positiva o negativa. Ya que compartimos la sociedad y algunas miradas, ayudaríamos a que hayan nuevas oportunidades y liberaciones, teniendo empatía hacia los demás en todos los sentidos, teniendo en cuenta el ámbito laboral o educativo. Logrando también nuevos espacios de desarrollo.

El futuro es hoy, no te preocupes, ¡Ocupate!

Bibliografía

Entrevista a Mariana Busso en la facultad de periodismo, durante Agosto del 2025.

Entrevista a Mariana Chaves en la institución secundaria de Universitat, en Septiembre del 2025.

Entrevista a Ayelén Lapergola, en la facultad de Universidad Tecnológica Nacional (UTN) en Octubre del 2025.

Encuestas a jóvenes.

<https://www.cippec.org/textual/raices-de-la-crisis-los-jovenes-los-mas-castigados-por-la-falta-de-empleo/>.

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/03/tendencia_en_el_trabajo_juveni.pdf.



LOS JOVENES EMPRENDEDORES

• Graef • Borzi
• Batalla • Rena

Este proyecto investiga el panorama actual de los “jóvenes emprendedores”. Se analiza la creciente narrativa del “trabajador empresario” y el deseo de “ser tu propio jefe”, contrastándolos con las condiciones materiales, la precariedad laboral y las barreras de entrada que enfrentan las juventudes.

Utilizando una encuesta a 153 jóvenes y entrevistas a expertos, como Mariana Busso, Pablo Pérez y Mariana Chaves, se exploran los desafíos económicos y el rol de las plataformas digitales.

GLT

¿Dónde nace la inspiración?

La situación laboral de los jóvenes es crítica. Enfrentan tasas de desempleo que triplican las de los adultos y, como confirma nuestra encuesta, la mayoría de quienes logran trabajar lo hacen en condiciones precarias, ya sea en la informalidad o como freelance. En este contexto, surge con fuerza la idea del “emprendimiento” como una solución deseable.

El emprendimiento como refugio

La mayoría está fuera del trabajo formal. Los datos son claros: casi la mitad (48,4 %) de los encuestados no trabajó en el último año. Del 51,6 % que sí lo hizo, la gran mayoría se desempeñó en condiciones precarias: un 26,1 % en trabajo informal (sin aportes ni contrato) y un 12,4 % como independiente o freelance. Solo un 8,5 % tiene un trabajo formal.



La “barrera de entrada”:

- Nos sentimos excluidos por ser jóvenes y no tener experiencia.
- El 57.5% de los encuestados se sintió excluido al intentar ingresar al mundo laboral.
- Las razones principales forman un círculo vicioso: “Por la edad” (30.7%) y “Por falta de experiencia” (25.5%).





El costo de la autonomía

- El estrés es un compañero constante. El 44,4 % de los encuestados siente estrés relacionado con el trabajo o su búsqueda al menos una vez por semana.
- La "espalda" económica sigue siendo la clave del éxito. Mariana Busso lo deja claro: para un emprendimiento real se necesita "algo de espalda" (recursos económicos).
- Las plataformas de delivery representan una "falsa autonomía". Aunque parecen ofrecer facilidad, los expertos coinciden en que las apps de delivery (Rappi, PedidosYa) "controlan más los tiempos, las ganancias y las formas de trabajo".



Las nuevas plataformas

Aunque no esté tan relacionado con el emprender, muchos que trabajan en apps como Uber o Didi creen que son totalmente independientes por no tener jefe. Sin embargo, siguen dependiendo de las plataformas, sus reglas y algoritmos. No son empleados formales, pero tampoco completamente libres: están inmersos en una nueva forma de dependencia laboral que transforma la idea tradicional del trabajo y plantea nuevos desafíos sobre los derechos y la estabilidad de quienes buscan ganarse la vida por su cuenta.

El emprendimiento como refugio

La mayoría está fuera del trabajo formal. Los datos son claros: casi la mitad (48,4 %) de los encuestados no trabajó en el último año. Del 51,6 % que sí lo hizo, la gran mayoría se desempeñó en condiciones precarias: un 26,1 % en trabajo informal (sin aportes ni contrato) y un 12,4 % como independiente o freelance. Solo un 8,5 % tiene un trabajo formal.

“Las redes sociales son nuestra principal herramienta de trabajo”

Cuando preguntamos por el trabajo en plataformas digitales, observamos que el emprendurismo moderno es digital. El 32,6 % de quienes usaron plataformas lo hicieron a través de redes sociales (Instagram, Facebook, etc.) para vender o promocionar.

La desprotección es la norma: “Sentimos que el Estado no nos cuida”. Hay una desconfianza masiva: el 49 % cree que el Estado protege sus derechos “de forma insuficiente” y un 20,3 % considera que “no, casi nunca”.



CONCLUSIÓN

El emprendimiento juvenil surge más como una necesidad que como una elección. Muchos jóvenes buscan independencia ante la falta de trabajo formal, pero terminan dependiendo de plataformas digitales que imponen sus propias reglas. Así, el deseo de libertad se mezcla con nuevas formas de precariedad y desafíos laborales.

GLT





Informe de investigación

La era de los jóvenes emprendedores: sus desafíos y nuevas oportunidades

Esmeralda Santana
Morena Cendoya Alfano
Malena Moya
Morena Olivera

El trabajo analiza a los jóvenes emprendedores con el objetivo de entender por qué emprenden, mostrando que muchos lo hacen por necesidad, enfrentan barreras laborales y requieren apoyo estatal y mayores oportunidades.



Introducción

Hoy en día, las y los jóvenes enfrentan muchas dificultades para conseguir un trabajo estable. En América Latina, y especialmente en Argentina, conforman uno de los grupos más golpeados por el desempleo, la informalidad y las malas condiciones laborales.

Frente a esta realidad, muchos deciden emprender como una forma de generar sus propios ingresos y alcanzar cierta independencia económica. Sin embargo, este camino no siempre surge de una elección libre, sino más bien de la falta de oportunidades en un mercado laboral desigual y excluyente. En muchos casos, emprender se convierte en una salida por necesidad más que en una opción, reflejando las profundas desigualdades que afectan a las juventudes.

Metodología

La investigación se enfocó en un abordaje cualitativo, buscando comprender en profundidad las razones, motivaciones y contextos que llevan a muchos jóvenes a emprender. Este tipo de enfoque permite mirar más allá de las decisiones personales y analizar también los factores económicos, políticos y culturales que influyen en ellas. En lugar de basarse en números o estadísticas, el trabajo se apoyó en casos y textos que permiten reconocer las principales tendencias en la región. El objetivo fue interpretar el emprendimiento juvenil desde una mirada crítica, entendiendo que, muchas veces, surge como una forma de adaptarse a la crisis del empleo, pero que también puede convertirse en una herramienta de desarrollo si cuenta con políticas públicas que lo respalden.

El rol del Estado es identificar esos puntos de partida distintos para poder focalizar las políticas y distribuir según las necesidades, con el fin de obtener cierta igualdad de posiciones. También debe generar y disponer puestos de trabajo. (Mariana Busso, 2025)

La mayoría de los jóvenes cree que el Estado debería estar más presente en los temas laborales, ofreciendo oportunidades de empleo, capacitaciones accesibles y programas para conseguir el primer trabajo. También se mencionó la falta de espacios para el desarrollo juvenil, donde se escuche la voz de los jóvenes y se los apoye en sus proyectos. (Encuestas, 2025)

El Estado debe garantizar educación, salud, espacios de encuentro, becas, programas de trabajo y cultura, especialmente para los jóvenes más vulnerables. (Mariana Chaves, 2025)

Además, debe generar espacios de autonomía juvenil y acompañar a los jóvenes en la creación de sus propios medios de vida, brindando acceso al crédito, la capacitación y la formalización. (Antecedentes, 2025)

Las funciones del Estado son las acciones propias del mismo, participativas del poder político y desarrolladas, en principio, por sus órganos esenciales, y solo excepcionalmente por terceros, sujetas a la regulación directiva del ordenamiento jurídico y orientadas, en última instancia, a la satisfacción del bien común.

Expectativas y proyectos a futuro

Las expectativas de los jóvenes sobre su futuro son muy distintas a las de generaciones anteriores. Antes existía una trayectoria lineal, pero ese modelo se rompió. Hoy las expectativas laborales son más diversas y menos predecibles, fuertemente condicionadas por el origen socioeconómico. El trabajo ya no es necesariamente el eje organizador de la vida, y las instituciones tradicionales, como la familia, también han cambiado. (Mariana Busso, 2025)

Generalmente, quienes respondieron las encuestas expresaron su deseo de seguir estudiando, progresar y poder tener un trabajo estable que les guste. Algunos sueñan con emprender o viajar, aunque varios reconocen que el contexto económico del país genera dudas e incertidumbre sobre lo que pueda pasar más adelante. (Encuestas, 2025)

Las expectativas y los proyectos de los jóvenes están muy marcados por sus condiciones de vida. No todos pueden soñar igual: quienes tienen más recursos pueden pensar en estudiar una carrera, viajar o tener un trabajo estable, mientras que otros jóvenes, sobre todo de sectores populares, se enfocan en objetivos más realistas, como terminar la escuela, conseguir un trabajo o ayudar económicamente en su hogar. La falta de oportunidades y la inestabilidad laboral hacen que muchos jóvenes no puedan proyectarse a largo plazo y vivan más el presente. (Mariana Chaves, 2025)

Respecto a su futuro laboral, las expectativas están fuertemente marcadas por las condiciones del mercado y las oportunidades reales que encuentran. Muchos eligen emprender como una forma de independencia o para desarrollarse profesionalmente, aunque también lo hacen por necesidad ante la falta de empleo estable. En América Latina todavía persisten debilidades importantes, como la falta de educación orientada al emprendedurismo y la dificultad para acceder al financiamiento. (Antecedentes, 2025)

Las expectativas son ideas que creamos en nuestra mente y que muchas veces nos hacen perder el disfrute del presente.

De este modo, ante distintas situaciones, podemos generar escenarios alternativos posibles que tienen la capacidad de alterar nuestra percepción.

Un proyecto de vida puede definirse como un plan fundamental para la existencia. En su elaboración deben considerarse diversas variables, tales como necesidades u objetivos que pueden coincidir o no con las expectativas que el entorno deposita sobre nosotros..



Mariana Busso destaca que el secundario no solo brinda conocimientos, sino también habilidades y hábitos como el cumplimiento de horarios, organizar tareas, respetar normas, los cuales son valorados en el mercado laboral, incluso para trabajos simples. Señala que fomentar el empleo en blanco requiere mejorar la economía, pero bajar impuestos a las grandes empresas no genera más empleo formal, por que no cambia la estructura laboral, beneficia únicamente a empresarios. (Mariana Busso 2025)

La mayoría de los jóvenes vive con su familia, y muchos dependen económicamente de ellos. Algunos tienen trabajos informales o por pocas horas, mientras que otros se enfocan solo en estudiar. En general, sienten que los ingresos que tienen no siempre alcanzan para cubrir todas las necesidades básicas. (Encuestas 2025)

Las condiciones de vida de los jóvenes son muy desiguales y dependen mucho del lugar donde nacen, del tipo de familia, del barrio y de las oportunidades que tengan. Cuenta que mientras algunos jóvenes pueden estudiar, tener su espacio y proyectar un futuro, otros viven en contextos mucho más difíciles, donde faltan recursos básicos como vivienda, trabajo estable, acceso a internet o incluso servicios públicos. (Mariana Chaves 2025)

Las expectativas de los jóvenes respecto a su futuro laboral están muy marcadas por las condiciones del mercado y las oportunidades reales que encuentran. Muchos eligen emprender como una forma de independencia o para poder desarrollarse profesionalmente, aunque también lo hacen por necesidad ante la falta de empleo estable. En América Latina todavía cuenta con la falta de educación orientada al emprendedurismo y la dificultad para acceder a financiamiento. (Antecedentes 2025)

Las condiciones de vida son diversos aspectos que pueden medirse o analizarse y que determinan, en parte, el modo de vivir de los seres humanos. De acuerdo con sus condiciones de vida, un individuo suele tener mayores o menores posibilidades de progreso.

Barreras de inserción laboral

Las barreras de inserción laboral son los obstáculos que dificultan la entrada, permanencia y desarrollo en el mercado de trabajo, especialmente para grupos vulnerables.



Mariana Busso indica que los jóvenes trabajan por necesidad económica o por deseo de independizarse, aunque quienes provienen de familias con mayores recursos tienen más libertad para elegir. Muchos empleos juveniles son exigentes y muestran poca consideración por sus estudios u otras responsabilidades. Los jóvenes enfrentan más desempleo, precariedad y salarios más bajos que los adultos. (Mariana Busso, 2025)

Las respuestas muestran que lo más difícil para conseguir trabajo es contar con experiencia, y que muchas empresas piden requisitos casi imposibles para quienes recién comienzan en el mercado laboral. También se mencionan los bajos sueldos, la falta de oportunidades reales para jóvenes y la inestabilidad laboral que se vive hoy en día. (Encuestas, 2025)

Mariana Chaves señala que muchos jóvenes tienen grandes dificultades para acceder al mundo del trabajo, y que esas barreras no son solo personales, sino también sociales y estructurales. Explica que los chicos de sectores populares deben esforzarse más para conseguir empleo porque no cuentan con las mismas redes de contactos, formación ni oportunidades que otros jóvenes.

Las barreras que enfrentan los jóvenes para insertarse en el mercado laboral son numerosas. Entre las principales se encuentran la falta de experiencia previa, la escasa formación específica, la precariedad del mercado laboral y la dificultad para acceder a créditos o redes de apoyo.

Conclusión

Los jóvenes enfrentan grandes desafíos para insertarse en el ámbito laboral, debido a condiciones de vida desiguales, falta de oportunidades, precariedad en los empleos y escaso acceso a la educación o al financiamiento.

Muchos terminan emprendiendo por necesidad más que por elección, buscando generar sus propios ingresos y alcanzar cierta independencia económica.

Estas desigualdades muestran que el rol del Estado es fundamental: debe garantizar educación, capacitación, programas de empleo y apoyo al emprendimiento juvenil para reducir las brechas sociales y económicas.

En síntesis, la era de los jóvenes emprendedores refleja tanto la creatividad y el esfuerzo de las juventudes como las limitaciones estructurales del mercado laboral actual. Superar estas barreras requiere políticas públicas inclusivas que ofrezcan igualdad de oportunidades y promuevan un desarrollo más justo para todos los jóvenes.

Recomendaciones

Como grupo, pensamos que el Estado debe tener un rol más activo en el apoyo a los jóvenes. No alcanza con ayudas momentáneas: hacen falta políticas que garanticen educación, capacitación y oportunidades reales de empleo o emprendimiento.

También creemos que todos los jóvenes deberían tener las mismas posibilidades, sin importar su origen. Por eso, es importante que el Estado promueva condiciones más justas e inclusivas, donde emprender sea una opción para crecer y no solo una salida por necesidad.



Bibliografía

<https://share.google/HFM5vdCtDBReUotnC>
https://www.saij.gob.ar/doctrina/data930166-goane-funciones_estado.htm?bsrc=ci
<https://psicologiaymente.com/psicologia/proyecto-de-vida>
<https://growconsultora.com.ar/el-poder-de-las-expectativas-%E2%9C%A8/>
<https://definicion.de/condiciones-de-vida/>